

## Aviso de privacidade de talento da Tesla

Na Tesla, estamos a mudar o mundo. Para tal ser possível, utilizamos os dados de várias formas para construir e manter uma equipa com talento excepcional. No entanto, a sua privacidade e a segurança dos seus dados pessoais são, e sempre serão, importantes para nós. Deste modo, queremos explicar de forma transparente como e por que motivos recolhemos, armazenamos, divulgamos e de qualquer outra forma tratamos os seus dados pessoais.

### 1. Que dados pessoais tratamos?

Quando se candidata a um cargo connosco, os dados pessoais podem ser recolhidos e tratados pela Tesla Inc. ou, se estiver fora dos Estados Unidos, por uma [entidade local da Tesla](#) (coletivamente "Tesla"). "Dados pessoais" significa qualquer informação relacionada consigo que o identifique, ou que possa ser razoavelmente utilizada para o identificar, incluindo as seguintes categorias:

- Nome, morada e dados de contacto;
- Histórico académico, habilitações académicas, certificados e atividades extracurriculares;
- Data de nascimento, idade, nacionalidade, detalhes de residência e autorização de trabalho, estado civil, sexo, idioma(s) falado(s), estado de incapacidade ou outras acomodações relacionadas com a saúde, fotografia, passatempos e interesses;
- O número de identificação nacional, a carta de condução, o cartão de identificação, o passaporte e os dados de visto, conforme autorizado ou exigido pela lei aplicável;
- O seu formulário de candidatura de emprego e os detalhes que o acompanham, cartas de apresentação, informações sobre o CV, emprego anterior, tarefas e responsabilidades, referências, qualificações profissionais e outras competências relevantes;
- Informações de antecedentes e/ou relatório de crédito, se permitido pela lei aplicável, avaliações de funcionários e outras análises de desempenho, histórico de pagamentos;

- Sujeito à lei local aplicável, e para determinadas funções limitadas, a Tesla também pode receber informações como a sua formação e experiência profissional, informações de contacto, dados demográficos e informações de relatório de crédito, de fornecedores de dados terceiros que têm direitos para nos fornecer as suas informações. Além disso, se formos obrigados a tal pela lei aplicável, poderá ser necessário verificar se não se encontra incluído numa lista de sanções governamentais ou noutra lista de designação governamental.

## 2. Como recolhemos os seus dados pessoais?

A maior parte dos dados pessoais que recebemos constituem informações enviadas diretamente à Tesla como parte do processo de candidatura e entrevista. Também podemos receber informações de terceiros, como redes de empregos online, recrutadores e websites de redes sociais, ou de outro funcionário, caso a candidatura tenha sido enviada através do nosso programa de referência.

Se tiver enviado a sua candidatura através de terceiros, os dados pessoais que partilha são tratados de acordo com as políticas e os procedimentos de privacidade de terceiros.

## 3. Para que fim utilizamos os seus dados pessoais?

Quaisquer dados pessoais fornecidos à Tesla serão tratados (i) o cargo específico para o qual se candidatou e (ii) outros cargos em aberto atuais e futuros na Tesla que possam ser adequados, caso opte por ser considerado para outras oportunidades.

A Tesla trata os seus dados pessoais na existência de uma base legal, especificamente quando:

- É necessário para efetuar o processamento da sua candidatura para um possível emprego.
- Autoriza o tratamento.
- O tratamento é exigido pela lei aplicável (por exemplo, para conformidade com as leis fiscais, de segurança social, ordens judiciais ou executivas).

- Nós, ou um terceiro, tivermos um legítimo interesse superior na utilização dos seus dados pessoais, por exemplo, para proporcionar um ambiente de trabalho seguro, ou para proteger a Tesla contra roubo ou fraude.

Consequentemente, podemos utilizar os seus dados pessoais para finalidades como:

- Identificar os candidatos, comunicar com os mesmos e agendar entrevistas, incluindo a marcação de viagens.
- Avaliar candidaturas, resultados de testes de avaliação e verificar referências.
- Permitir que os funcionários da Tesla referenciem candidatos e monitorem o estado das referências enviadas.
- Efetuar verificações de antecedentes e verificação de trabalhos e formações anteriores, na medida do permitido pela lei aplicável.
- Melhorar os nossos processos de recrutamento.
- Contactar terceiros em caso de emergência.
- Proteger os direitos legais da Tesla na medida do autorizado ou permitido por lei.

#### 4. Transferência de dados pessoais

A Tesla é uma empresa global e recruta a nível internacional. Ao enviar os seus dados pessoais online, reconhece que as suas informações podem ser transferidas para a Tesla nos Estados Unidos e outros países que não o seu local de residência ou nos quais as informações foram originalmente recolhidas.

Apenas transferiremos dados pessoais do Espaço Económico Europeu, do Reino Unido e da Suíça para os Estados Unidos ou outros países terceiros, de acordo com a lei aplicável, e implementamos as [Cláusulas Contratuais Padrão da UE](#) para a transferência de dados pessoais para países terceiros para os proteger com salvaguardas adequadas.

A Tesla também pode solicitar o seu consentimento para transferir os seus dados pessoais para outro país, quando exigido pela legislação local.

#### 5. Segurança dos dados pessoais

A Tesla utiliza medidas de segurança para proteger os seus dados pessoais contra perda, utilização indevida e acesso não autorizado, divulgação, alteração e destruição.

As medidas de segurança são implementadas e mantidas de acordo com os requisitos legais, organizacionais e tecnológicos.

## 6. Partilha de dados pessoais

A Tesla pode recorrer a prestadores de serviços externos com os quais tenha contratos como parte das suas operações comerciais normais para realizar determinadas funções relacionadas com recursos humanos ou funções de TI (por exemplo, serviços de acolhimento). A Tesla irá (i) escolher cuidadosamente tais prestadores de serviços externos, e (ii) garantir que os mesmos irão adotar medidas de segurança técnicas e organizacionais adequadas para salvaguardar os seus dados pessoais e receberão instruções para utilizar os seus dados pessoais, conforme indicado pela Tesla e para nenhum outro fim. Além disso, podemos divulgar os seus dados pessoais:

- Conforme exigido ou permitido pela lei aplicável, por exemplo, em relação a pedidos de autoridades governamentais,
- Ao procurar aconselhamento de advogados externos,
- Quando necessário, a fim de proteger a segurança dos nossos funcionários, de clientes, a sua ou de outra pessoa,
- Como parte da venda, atribuição ou transferência de uma parte ou da totalidade da nossa atividade.

## 7. Retenção de dados pessoais

Se a sua candidatura não for bem-sucedida, a Tesla irá manter o seu perfil durante 9 meses após o final do processo de recrutamento relevante (este período poderá variar, dependendo da região a partir da qual se candidata). Além disso, e com o seu consentimento, os seus dados poderão ser guardados para consideração em futuras oportunidades de emprego. No final desse período, ou se retirar o consentimento, os seus dados serão eliminados ou destruídos. Se for bem-sucedido na sua candidatura

a um cargo na Tesla, guardaremos as informações de candidatura fornecidas como parte dos seus registos de funcionário.

## 8. Perguntas sobre privacidade

Em determinadas jurisdições, pode ter direito de aceder, transferir, retificar e eliminar os seus dados pessoais. Para exercer este direito, retirar o seu consentimento ou para outras questões relacionadas com o presente Aviso, entre em contacto através do endereço [privacy@tesla.com](mailto:privacy@tesla.com). A rescisão do consentimento pode impedir a Tesla de processar o seu pedido. Tenha em atenção que a rescisão não afetará a legalidade do tratamento dos seus dados pessoais antes de ter retirado o seu consentimento.

Também tem o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade relevante responsável pela privacidade de dados no seu país/local de residência, local de trabalho ou onde ocorreu a alegada violação da proteção de dados.