

A Tesla üzleti etikai kódexe



Üzleti tevékenységünk módja világszerte

A Tesla mindig arra törekszik, hogy üzleti tevékenységét tisztességesen, minden jogszabálynak és rendelkezésnek megfelelően végezze. Ez vonatkozik a vállalat minden részének minden üzleti döntésére.

Mindezt irányelveinket követve érjük el:

Gondolkodunk, mielőtt cselekszünk

Megbízhatóságot demonstrálunk a mindennapi munkában.

Mindenkit tisztelettel kezelünk

Tiszteletteljes és befogadó munkahelyeket alakítunk ki és tartunk fenn.

Megvédjük a Tesla adatait és értékeit

Felelős adatkezelési gyakorlatot folytatunk és átláthatóságot biztosítunk.

Ügyelünk az üzletmenet tisztességére

Helyesen járunk el, függetlenül attól, ki látja, és olyankor is, amikor nehéz.



Gondolkodunk, mielőtt cselekszünk

Etikai kódexünk célja

A Tesla eddig is, most is és a továbbiakban is mindig arra törekszik, hogy cégeként helyesen cselekedjen – azaz olyan magatartást tanúsítson, amelyre Ön és a családja is büszke lehet. A Tesla azon küldetése is, hogy felgyorsítsa az átállást a fenntartható energiaforrások használatára, a helyes cselekvés elvére épül. Hiszünk abban, hogy minél gyorsabban számolja fel a világ a fosszilis üzemanyagoktól való függőségét, és lép tovább a károsanyag-kibocsátás nélküli jövő felé, annál jobbra válik a jövő.

De nem mindig egyszerű döntenünk. Megváltoztatni a világot és szembeszállni az óriásokkal időnként olyan döntésekkel jár, amelyek esetleg kétségbevonhatónak tűnhetnek.

Ezért írtuk meg ezt a Kódexet. Ez a Kódex nem terjed ki minden etikai kérdésre, amely esetlegesen felmerülhet. Inkább alapelveket határoz meg, valamint áttekintést nyújt a ránk és a munkánkra vonatkozó törvényekről, rendeletekről és vállalati irányelvekről. A Kódex megerősíti, hogy a Tesla mindenhol, ahol üzletmenetet folytat, elkötelezte magát a törvények betartása mellett.

Ez a Kódex az Alkalmazotti útmutató, a vállalati irányelvek és más munkahelyi szabályok együttes figyelembevételével értelmezendő. Ezek mindegyike forrásként szolgál olyan esetekben, ha etikai vagy megfelelőségi problémákkal szembesül, vagy kérdésesnek látja, hogy mi a teendő egy adott helyzetben.

A Kódex a Tesla összes igazgatójára, középvezetőjére és alkalmazottjára vonatkozik. A Kódex be nem tartása fegyelmi eljárást, vagy akár felmondást vonhat maga után.

Az Ön felelőssége, hogy helyesen cselekedjen

Küldetésünk alapköve, hogy a Tesla minden alkalmazottja megbízhatóságot tanúsítson a mindennapi munkája során. Ez azt jelenti, hogy helyesen cselekszünk, függetlenül attól, ki látja, és akkor is, ha ez nehéz. Kizárólag így alakíthatjuk ki azt a bizalmat, amellyel a Tesla megváltoztathatja a világot – bizalmat egymás, ügyfeleink és a többi érintett iránt.

A megbízhatóság nem azt jelenti, hogy minden felmerülő etikai kérdésre ismeri a választ. Erre senki sem képes. Ha nehéz döntéssel szembesül, és nem tudja, mit tegyen, elsőként tisztázza saját szerepét, és azt, hogy mit is kértek Öntől. Ez után tegye fel a következő kérdéseket:

- Jogszerű?
- Összhangban van a Kódexszel, a Tesla irányelveivel és elvárásaival?
- A Tesla érdekeit szolgálja?

Előfordulhat, hogy mielőtt cselekedne, útmutatást szeretne kérni vagy kell kérnie. Ha egy adott helyzetben nem tudja biztosan, hogy mi a helyes döntés, mindig kérjen segítséget a felettesétől, a személyzeti osztálytól vagy a Compliance@tesla.com címen elérhető megfelelőségbiztosítási osztálytól.

Azoknak, akik más alkalmazottakat irányítanak a Teslánál, különösen fontos szerepük van akkor, ha a helyes cselekvésről van szó. Az ő feladatuk:

- A jelen Kódexszel összhangban lévő elvárásokat támasztani a csapataikkal szemben.
- Elérhetőnek lenni az alkalmazottak számára, és meghallgatni a kérdéseiket vagy aggályukat.
- Óvakodni attól, hogy a kötelezettségek alóli kibújásra ösztönözzék a beosztottjaikat.
- Komolyan venni a nem megfelelő viselkedéssel kapcsolatos aggályokat, és gondoskodni azok megfelelő kezeléséről.

Ne hallgasson

A bizalom megtartása és a Tesla jó hírének védelme közös felelősségünk. A jelen Kódex, a vállalati irányelvek vagy a törvény megsértését jelentenie kell a felettesének, a személyzeti partnerének, a megfelelőségbiztosítási osztálynak vagy a belső ellenőrzésnek.

Ha más módon szeretne bejelentést tenni, akkor a hét minden napján, a nap 24 órájában rendelkezésre álló Integrity Line-on a megtorlástól való félelem nélkül, és – ha azt a törvény megengedi – névtelenül jelentheti be a felmerülő problémákat. Az Integrity Line-t az Inside Tesla erőforrástárból érheti el.

Ne feledje, hogy nem kell biztosnak lennie abban, hogy jogsértés történt. Elég, ha jóhiszemű kétsége vagy kérdése merült fel a megfelelőséggel kapcsolatban. Ilyen esetben nyomatékosan ajánlott segítséget kérni.

Minden ügyet megfelelően kivizsgálunk, a kivizsgálás eredményét pedig a titoktartásra és a vizsgálati eljárás integritásának védelmére tekintettel szükséges mértékben közzétesszük.

A Tesla semmilyen formában sem tűri el azokkal az alkalmazottakkal szemben a megtorlást, akik jóhiszeműen jelentenek aggályokat, vagy vizsgálatokban vesznek részt. Hamis információk szándékos bejelentése viszont ellentétes a Tesla értékeivel és a jelen Kódexszel, és fegyelmi eljárást von maga után.

Az összeférhetetlenség felismerése és elkerülése

A Tesla alkalmazottaival szemben elvárás, hogy munkaidőben a vállalat ügyeivel foglalkozzanak. Az összeférhetetlenség kerülendő. Összeférhetetlenség akkor léphet fel, ha személyes érdekei látszólag vagy valójában is ütköznek a Tesla érdekeivel.

Felsorolunk néhány gyakori példát:

- Külső állás – munkavégzés egy versenytárs, beszállító vagy ügyfél számára. Már a más cégnél vállalt külső állás is összeférhetetlenséghez vezethet, ha az meggátolja Önt abban, hogy megfelelően végezze munkáját a Teslánál.
- Külső üzleti érdekeltségek – a Teslánál betöltött pozícióját használja fel egy másodálláshoz tartozó vállalkozás népszerűsítésére, vagy olyan lehetőségek keresésére, amelyekhez egyébként a Tesla juthatna hozzá először.
- Találmányok – meglévő vagy jövőbeli Tesla-termékekkel vagy a Teslánál betöltött állásával összefüggő külső találmányok fejlesztése, vagy azok fejlesztésének elősegítése.
- Pénzügyi befektetések – jelentős érdekeltség egy versenytársnál, vagy befektetés egy másik cégbe, ha Ön befolyással van a Tesla és az adott cég kapcsolatára.
- Beszállítói kapcsolatok – a tisztességes mértékűnél nagyobb ajándékok vagy vendéglátás elfogadása (lásd az alábbi, Ajándékok, vendéglátás és adományok című fejezetet), vagy a Tesla partnerkapcsolatának befolyásolása olyan partner esetén, ahol rokon, házastárs vagy szerelmi partner dolgozik.
- Alkalmazottak közötti kapcsolatok – munkavégzés rokon, házastárs vagy szerelmi partner feletteseként.

Ha megtanulja felismerni a lehetséges összeférhetetlenséget, könnyebben elkerülheti azt. Ha a fentiekhez hasonló helyzetbe kerül, azonnal tanácsot kell kérnie a felettesétől, a személyzeti partnerétől vagy a megfelelőségbiztosítási osztálytól. Ezek a források Önnel együttműködve megállapítják, hogy fennáll-e az összeférhetetlenség, és ha igen, hogyan küszöbölhető ki. Bizonyos esetekben az összeférhetetlenség látszata is ugyanúgy ronthatja a Tesla hírnevét, mintha valóságos lenne.

Ne feledje, hogy az összeférhetetlenség feltárásának elmulasztása rosszabb, mint az összeférhetetlenség megléte. A feltárás nem választás kérdése.

Mindenkit tisztelettel kezelünk

Zaklatás vagy megkülönböztetés nélkül

Elvárjuk, hogy a Teslánál mindenkit tisztelettel és méltósággal kezeljenek. Éppen ezért mindannyiunknak törekednie kell arra, hogy tiszteletteljes és befogadó munkahelyet alakítsunk ki, amely megfelel a jogszabályoknak, és elősegíti a csapatmunkát fontos küldetésünkhöz és projektjeinkhez. A szervezet semmilyen szintjén nem tűrjük el a (fizikai, szóbeli vagy vizuális) zaklatást.

Büszkén alkalmazunk bárkit, a háttérétől függetlenül, aki rendelkezik a küldetésünk elősegítéséhez szükséges lelkesedéssel és motivációval. A megbízhatósághoz hasonlóan a kiválóság iránt elkötelezett munkavállalók alkalmazása – származásuktól, külsejüktől és hitüktől függetlenül – is kulcsfontosságú a Tesla küldetésének végrehajtásához. Soha senkit nem különböztetünk meg.

Mindenkinek egyenlő esélyeket biztosítunk, tekintet nélkül rasszra, bőrszínre, vallásra, családi állapotra, korra, nemzetiségre, származásra, fizikai vagy szellemi fogyatékosagra, egészségi állapotra, terhességre (beleértve a szülést, a szoptatást vagy az ezekkel összefüggő egészségi állapotokat), genetikai adatokra, nemre, szexuális irányultságra, nemi identitásra vagy megjelenésre, veterán státuszra vagy bármely más védett státuszra.

További információért kérjük, olvassa el a Munkahelyi megkülönböztetés és zaklatás elleni szabályzatot a Szabályzattárban, valamint az Alkalmazotti útmutatót, amely az Inside Tesla erőforrástárból érhető el.

Méltányos munkaügyi eljárások

A Teslánál a legnagyobb érték az ember. Elkötelezettek vagyunk az igazságos és méltányos bérek, juttatások és egyéb foglalkoztatási feltételek biztosítása iránt – mindig összhangban azoknak az országoknak a vonatkozó jogszabályaival, ahol tevékenykedünk. A béreket – adott esetben a túlórákat is beleértve – korrekten fizetjük alkalmazottainknak, és a vezetőket elszámoltatjuk annak érdekében, hogy az alkalmazottak munkaideje megfelelően legyen nyilvántartva.

Egyetlen létesítményünkben sem engedjük meg a kényszermunkát vagy a kiskorúak foglalkoztatását. Elkötelezettek vagyunk az iránt, hogy azokban az országokban, ahol tevékenykedünk, eleget tegyünk a vonatkozó munkavégzési előírásoknak.

Biztonságos munkahely

A Tesla minden alkalmazottjának joga van ahhoz, hogy minden nap biztonságban térjen haza a családjához. Elkötelezettek vagyunk a biztonságos munkahely biztosítása iránt, és nem tesszük kockára a biztonságot a termelés vagy a profit érdekében.

A munkavállalóinknak és a telephelyeinket felkereső más személyeknek ezért az összes biztonsági és egészségvédelmi előírást be kell tartaniuk. Az alkalmazottaknak be kell jelentkezniük a munka megkezdésekor, és a munkaidő végéig nem állhatnak tiltott kábítószeres vagy alkohol hatása alatt. Ez alól nincs kivétel.

A munkavállalók nem biztonságos körülmények esetén jogosultak bármely tevékenységet megszakítani. Ha olyasmit észlel, ami valakinek az egészségét vagy a biztonságát fenyegetheti, haladéktalanul jelentse azt a felettesének, és lépjen közbe saját és mások biztonsága érdekében. Mindig jelentsen minden sérülést, betegséget, vagyoni kárt és veszélyes helyzetet az Inside Tesla MyEHS felületén. Használja a globális Take Charge eljárásunkat a MyEHS felületen a SPARC- (biztonságra, személyzetre, pontosságra, sebességre és költségekre vonatkozó) javaslatok és fejlesztések beküldéséhez. A Take Charge-javaslatok névtelenül is benyújthatók.

Nem tűrjük az erőszakot vagy a fenyegető magatartást. A Tesla – a helyi jogszabályokkal összhangban – tiltja vagy korlátozza a fegyverviselést a vállalat összes telephelyén.

Ha szeretne többet megtudni, olvassa el a Tesla egészségügyi, biztonsági és védelmi szabályzatait, melyek a Szabályzattárban érhetők el. Bármikor kapcsolatba léphet velünk az EHS@tesla.com e-mail-címen, ha kérdése merülne fel.

Környezet és fenntarthatóság

Figyelünk a közösségeinkre, és elismerjük a környezet védelme iránti felelősségünket a napi tevékenységünk során. Elkötelezettek vagyunk a szennyezés minden formájának csökkentése mellett – legyen az a levegőben, a vízben vagy a szárazföldön. Fenntarthatósági stratégiánk alapja, hogy új módokat keressünk a hulladék kezelésére, és a különféle anyagok, például az akkumulátorok újrahasznosítására.

A Szabályzattárban elérhető éves hatásjelentésünkből kitűnik, hogy a világ fenntartható energiára való áttérésének felgyorsítására vonatkozó összes mutató tekintetében törekszünk a legjobb eredményre. Másik célkitűzésünk, hogy folyamatosan hozzájáruljunk a megújuló energiatermeléshez. A Tesla célja, hogy ahol lehetséges, a gyártás teljes energiaszükségletét megújuló forrásokból biztosítsa.

Munkatársaink elkötelezettek a fenntarthatóság iránt, mi pedig aktívan bátorítjuk őket, hogy tegyenek új javaslatokat a környezeti hatásunk további csökkentésére.

Megvédjük a Tesla adatait és értékeit

Jogvédett információk és szellemi tulajdon

A Tesla sokféle jogvédett információt gyűjt, hoz létre és tárol. Ezen információk egy része rendkívül bizalmas. Vannak más jogvédett információk is, amelyek ugyan kevésbé bizalmasnak tűnhetnek, de azokat is bizalmasan kell kezelni, mert a kiszivárgásuk veszélyeztethetné a Tesla üzleti sikerét. A Tesla bizalmas vagy jogvédett információi közé tartozik többek között a szellemi tulajdon (ideértve például az üzleti titkokat és a szoftverek forráskódját), a termékekkel és szolgáltatásokkal, technológiával, árakkal, ügyféladatokkal, beszállítókkal kapcsolatos be nem jelentett információk, a nem nyilvános pénzügyi információk, tervek és stratégiák, valamint termékbevezetések, (együttesen: a „Tesla üzleti információi”), melyek mindegyikét a Tesla hozta létre, szerezte be és/vagy állította össze jelentős erőfeszítések és költségek ráfordításával, és amelyeket jogszerűen és jelentős üzleti okokból kell védeni a közzétételtől. A Tesla üzleti információi nem tartalmazzák az alkalmazottak számára hozzáférhető, foglalkoztatással kapcsolatos információkat, például béreket, juttatásokat és foglalkoztatási feltételeket, melyek közzétételét a vállalat szabályzata nem korlátozza.

A Tesla üzleti információinak jogosulatlan megosztása rontja a Tesla versenyképességét, és aláássa küldetésünket. Csak akkor oszthatja meg a Tesla üzleti információit bármilyen Teslán kívüli személlyel, ha erről előzetesen tájékoztatja a felettesét, és a külső féllel titoktartási megállapodás (NDA) van érvényben. A Tesla határozott álláspontja, hogy hacsak nem feltétlenül szükséges, nem osztjuk meg a Tesla üzleti információit – még üzleti partnerekkel sem.

A Tesla üzleti információit még a Teslán belül is csak a szükséges mértékben szabad megosztani. A jogvédett információk kezelésével kapcsolatos további tudnivalókért olvassa el a Globális adatminősítési szabályzatot a Szabályzattárban. Időnként érdemes újra elolvasni a Teslához való belépéskor aláírt titoktartási nyilatkozatot is. Kérdéseivel forduljon a jogi osztályhoz. Ne feledje, hogy a jogvédett információk védelmére vonatkozó kötelezettség a Teslával fennálló kapcsolat megszűnése után is fennmarad.

Ezen okokból, illetve a munka megzavarásának megelőzése érdekében soha ne készítsen vagy rögzítsen olyan fényképeket a Tesla létesítményeiben, amelyek nyilvánosan felfedheti a Tesla – a fentiekben meghatározott – üzleti adatait, kivéve, ha ez a munkája elvégzéséhez szükséges és ezt a felettese jóváhagyta.

A Tesla szellemi tulajdonjogai (ideérve a védjegyeket, a szolgáltatási védjegyeket, a logókat, a szerzői jogokat, a domain neveket, az üzleti titkokat és a szabadalmakat) a cég legnagyobb értékei közé tartoznak. A vonatkozó jogszabályok által lehetővé tett mértékben minden, amit a munkája részeként létrehoz – beleértve a találmányokat, felfedezéseket, ötleteket és fejlesztéseket is – a Tesla tulajdona, és a cég elhagyásakor a Tesla tulajdonában marad. A Tesla szellemi tulajdonjogaival való visszaéléseket azonnal jelentenie kell.

Ahogy elvárjuk a Tesla értékeinek megóvását, úgy nekünk is tiszteletben kell tartanunk mások jogvédett információit és szellemi tulajdonjogait. Az ilyen, mások tulajdonában álló anyagok nem megfelelő használata vagy közzététele is jogi következményekkel és a hírnév csorbulásával járhat a Teslára és Önre nézve. Mielőtt olyan jogvédett információkat kérne, fogadna el, tenne közzé vagy használna fel, amelyek más személy vagy cég tulajdonát képezhetik, kérje ki a jogi osztály tanácsát.

A jelen szakasz egyetlen részének sem célja megakadályozni Önt abban vagy lebeszélni Önt arról, hogy a munkavégzés helyén érvényes törvényekben meghatározott vagy előírt tevékenységekben részt vegyen.

A tulajdon védelme

A Tesla minden munkavállalójának a rendelkezésére bocsátja a munkavégzéshez szükséges, céges tulajdonban lévő vagyontárgyakat – például laptopokat, okostelefonokat, eszközöket, biztonsági berendezéseket és akár Tesla járműveket is. Mindannyiunk kötelessége megelőzni ezen tárgyak nem rendeltetésszerű használatát, elvesztését, károsodását vagy eltulajdonítását.

Soha ne használja jogosulatlan célokra – például másodálláshoz vagy személyes tevékenységekhez – a cég tulajdonát, kivéve bizonyos esetekben, amikor a felhasználás esetleges (pl. szünetben a számítógépén megnézheti a személyes e-mailjeit). Ha már nincs szüksége a cég tulajdonában lévő tárgyra, azt az eredeti állapotában kell visszaadnia.

A Tesla vagyonáról való megfelelő gondoskodás a céges pénzköltés módjára is kiterjed. Költés előtt minden esetben szerezze be a megfelelő jóváhagyásokat, és győződjön meg arról, hogy a pénzeszközöket arra költik, amire szánták. A pazarlás és a visszaélések hátráltatják a Tesla sikerét és versenyképességét. Az ilyen visszaéléseket azonnal jelenteni kell.

Külső kommunikáció

Internetes vagy közösségi médiában történő közzétételekor soha ne adja meg a Tesla – a jelen Kódexben meghatározott – üzleti adatait (lásd a fentebbi, Jogvédett információk és szellemi tulajdon című szakaszt), és ne állítsa (vagy ne keltse azt a benyomást), hogy a Tesla nevében beszél – kivéve természetesen, ha erre felhatalmazása van. Ugyanez vonatkozik a médiával folytatott kommunikációra is. Mielőtt külső felszólalási felkérést fogadna el a vállalat nevében, egyeztessen a felettesével. Ezzel kapcsolatban az Útmutató a Tesla képviselőjéhez a világ felé című szabályzat tartalmaz további információt a Szabályzattárban.

Kerülje a Tesla üzleti információinak nyilvános helyen történő megvitatását. Figyeljen azokra a helyzetekre is, amikor mások láthatják a számítógép képernyőjét, vagy kihallgathatják a beszélgetését. Ne feledje, hogy a külvilágot nagyon – bizonyos esetekben a megszállottsággal határosan – érdekli, hogy mivel foglalkozunk a Teslánál.

Adatvédelem

Ügyfeleink és alkalmazottaink ránk bízzák a személyes adataikat. Ezt a bizalmat a személyes adatok felelősségteljes és etikus kezelésével őrizzük meg.

Az adatvédelmet előtérbe helyező szabályzataink biztosítják, hogy rendelkezzen személyes adataival, és így Ön dönthesse el, hogy milyen adatokat szeretne megosztani, és mikor. Az ügyfelek például szabadon dönthetnek arról, hogy megosztják-e a Teslával az autóik által gyűjtött bizonyos járműadatokat. Az adatokat csakis a gyűjtésük során közölt módon használjuk fel. Ha új célra akarjuk azokat felhasználni, akkor újabb engedélyt kérünk. Kizárólag olyan adatokat gyűjtünk és használunk fel, amelyekre a közölt okokból szükségünk van, és azokat csak szükség esetén őrizzük meg. Ezenkívül soha nem adjuk el vagy adjuk bérbe a személyes adatokat másoknak, semmilyen célból.

A Teslán kívül csakis olyanokkal osztunk meg személyes adatokat, akik ugyanolyan elkötelezettek az ilyen adatok felelős és etikus kezelése iránt, mint mi, és akikkel megkötöttük a megfelelő írásos megállapodásokat erről. Minden vonatkozó adatvédelmi és biztonsági jogszabályt betartunk azokban az országokban, ahol tevékenykedünk. A személyes adatok kezelésekor mindig a Tesla szabályzata szerint kell eljárnia, mert ennek elmulasztása súlyos következményekkel járhat, beleértve a hírnév csorbítását is. Ha kérdése merülne fel, forduljon az adatvédelmi csapathoz a Privacy@tesla.com oldalon.

Ügyelünk az üzletmenet tisztességére

Termékbiztonság

Meggyőződésünk, hogy a technológia hozzájárulhat a biztonság javításához. Ezért tervezzük a Tesla a járműveket úgy, hogy a legbiztonságosabbak legyenek a világon. Meggyőződésünk, hogy a passzív biztonság, az aktív biztonság és az automatizált vezetéstámogató funkciók egyedi kombinációja nem csak a Tesla-vezetők és -utasok, hanem a közlekedésben résztvevők mindegyikének biztonsága szempontjából kulcsfontosságú. Erre az elvre épül minden döntésünk – az autóink tervezésétől a bevezetett szoftvereken át az összes Tesla-tulajdonosnak kínált funkciókig.

Büszke lehet termékeink minőségére és biztonságosságára. Ügyeljen a részletekre. Ha minőségi problémát észlel, jelezze, és tegyen lépéseket az elhárítás érdekében. Ne próbáljon meg kibújni a kötelezettség alól.

A Tesla elkötelezte magát a balesetekre és más incidensekre vonatkozó adatok teljes átláthatósága mellett. Ez nem csak az általunk gyártott járművekre, hanem az energiatermelő és -tároló üzletágunkra is igaz. Küldetésünk központi eleme az ügyfelek biztonságának, valamint a termékek és szolgáltatások minőségének a biztosítása.

Pontos nyilvántartás

Mindannyian felelősek vagyunk a Teslánál folytatott munkánkkal kapcsolatos teljes, egyértelmű és pontos nyilvántartás vezetéséért. Rossz adatok alapján nem hozhatunk jó döntéseket.

Nyilvánvalóan soha nem szabad meghamisítani egyetlen naplót vagy jelentést sem. Ha pontatlan vagy hiányos információkat talál, jelezze a felettesének, vagy az Integrity Line-on keresztül. Gondoskodjon a megfelelő lépések megtételéről. Senki sem gyakorolhat nyomást másokra az igazság leplezése érdekében.

Nyilvántartásaink és azok vezetésének módja a Tesla üzletmenetének állapotát jelzi a külvilág felé. Nyilvános cégeként a Tesla jogi kötelezettsége a pontos pénzügyi eredmények jelentése. A pénzügyi kimutatások pontosságával kapcsolatos aggályait vagy a belső kontrollok hiányosságait haladéktalanul jelentse a megfelelőségi osztályon, a belső ellenőrzésnél vagy az Integrity Line oldalon.

Követnie kell a Tesla Nyilvántartás-megőrzési szabályzatát, mely a Szabályzattárban érhető el, hogy a nyilvántartások a helyes módon és a megfelelő ideig legyenek megőrizve. Végül, a Tesla alkalmazottjaként teljes mértékben együtt kell működnie a felelősségi területével kapcsolatos auditokban vagy vizsgálatokban.

Vesztegetés és korrupció nélkül

A Tesla azért bíz a sikerben, mert a legjobb termékeket és szolgáltatásokat nyújtja. Nem játsszuk ki a rendszert. Cégünkben nincs helye vesztegetésnek vagy korrupciónak.

Ne kínáljon megvesztegetést senkinek, soha, semmilyen okból. Ne feledje, hogy megvesztegetés nem csak készpénzzel történhet. A megvesztegetés lehet ajándék, útiköltség-térítés, étkezés vagy vendéglátás, egy hozzátartozónak vagy közeli barátnak biztosított állás, vagy befolyásolás céljából tett jótékonyági hozzájárulás is.

Mindannyiunknak be kell tartanunk a vonatkozó törvényeket, többek között például az Egyesült Államok külföldi korrupciós cselekményekről szóló (FCPA) törvényét, amely megtiltja az USA-n kívüli közigazgatási hivatalnokok megvesztegetését szivességekért cserébe. Bár az FCPA-hoz hasonló törvények megkülönböztetik a közigazgatási és a nem közigazgatási hivatalnokok megvesztegetését, a Tesla ebben nem tesz különbséget. A megvesztegetés mindig helytelen, bárkinek is adják.

Tiltjuk az eljárást gyorsító kifizetéseket (vagy „kenőpénzeket”) is, amelyek egyes országokban a megvesztegetéssel azonos elbírálás alá esnek. Ezek általában készpénzben történő fizetések, amelyeket közigazgatási hivatalnokoknak ad valaki annak érdekében, hogy az ügyét a sor elejére helyezték (pl. vámkezelés vagy bevándorlás esetén), vagy más esetekben csupán a munkájuk elvégzéséért, olyan helyeken, ahol nincsenek ezt megengedő szabályok. Ne fizessen ilyesmiért.

Beszállítóinktól és más üzleti partnereinktől is ugyanezt a korrupció elleni, tisztességes magatartás iránti elkötelezettséget várjuk el. Bármely, a Teslát vagy annak érdekeltségeit közigazgatási hivatalnokok felé képviselő fél bevonása előtt vegye fel a kapcsolatot a megfelelőségi osztállyal, hogy az segíthessen a megfelelő átvilágítás elvégzésében. Mindig jelezze, ha arra utaló nyugtalanító vagy figyelmeztető jeleket tapasztal, hogy valaki közigazgatási hivatalnokokat veszteget meg a Tesla érdekében. További információért olvassa el a Tesla korrupcióellenes átvilágítási eljárásait a Szabályzattárban.

A Tesla alkalmazottai nem fogadhatnak el vesztegetést, visszatérítést vagy szívességet. Aki ilyet tesz, az tulajdonképpen azt jelzi, hogy a saját érdekei fontosabbak, mint a Tesla küldetése. A külső felektől, például beszállítóktól és más üzleti partnerektől elfogadott szívességek hosszú távon a Tesla költségeit emelik, és rontják a versenyhelyzetét. Ez a minőséget is veszélyeztetheti.

További információért olvassa el a Tesla korrupcióellenes szabályzatát a Szabályzattárban. Ha bármikor kétségei vagy kérdései merülnek fel, vegye fel a kapcsolatot a megfelelőségi osztállyal.

Ajándékok, vendéglátás és adományok

A Teslán kívüli személyek (például beszállítók és ügyfelek) megajándékozása vagy megvendéglése, illetve tőlük ezek elfogadása csak a jóakarát megteremtése céljából, üzleti udvariassági gesztusként történhet. Soha nem szabad a lekötelezettség érzését kelteni.

Felsorolunk néhány esetet, amikor az ajándékozás és a vendéglátás soha nem engedélyezett:

1. Készpénz, vagy annak valamely megfelelője, például ajándékutalvány cserél gazdát.
2. Az ajándék vagy a vendéglátás mértéke nem szokásos vagy nem tisztességes.
3. Megvesztegetésnek, vagy helytelen befolyásolási kísérletnek is tekinthető.
4. Sérti a Teslát vagy a másik fél szervezete valamely irányelvét vagy szabályát.
5. túl nagy az értéke

Honnan tudhatja, hogy az érték túl nagy-e? Az értéknek tisztességes mértékűnek, Honnan tudhatja, hogy az érték túl nagy-e? Az értéknek tisztességes mértékűnek, ésszerűnek és az aktuális üzlettel arányosnak kell lennie. Mielőtt 50 dollárnál nagyobb értéket adna át egy külső félnek, meg kell szereznie az érintett üzleti egységért felelős alelnök (vagy ennek hiányában a legmagasabb rangú igazgató vagy vezető), valamint a megfelelőségi osztály előzetes írásbeli jóváhagyását. Az alelnököknek és az üzleti egységekért felelős más igazgatóknak vagy vezetőknak, akik 50 dollárnál nagyobb értéket szeretnének átadni egy külső félnek, előzetes írásbeli jóváhagyást kell kérniük a feletteseiktől és a megfelelőségi osztálytól.

Ugyanezeket a szabályokat kell alkalmazni akkor is, ha 50 dollár feletti értéket vesznek át egy Teslán kívüli féltől (például beszállítótól). Ha olyan ajándékot kap egy beszállítótól, amelyről tudja, hogy nem fogadhatja el, udvariasan küldje vissza, és magyarázza el a szabályzatunkat.

A fenti szabályok egy személyre és egy alkalomra vonatkoznak. Az ismétlődő vagy rendszeres ajándékozáshoz vagy vendéglátáshoz azonban továbbra is jóváhagyás szükséges.

Szigorúbb követelményeket támasztunk a közigazgatási hivatalnokokkal kapcsolatban. Mielőtt bármiféle értéket átadnának egy közigazgatási hivatalnoknak, előzetes írásbeli jóváhagyás szükséges a megfelelőségi osztálytól és az érintett üzleti egységért felelős alelnöktől (vagy ennek hiányában a legmagasabb rangú igazgatótól vagy vezetőtől).

További információkat a Tesla Korrupcióellenes szabályzatában olvashat a Szabályzattárban.

Biztosítanunk kell azt is, hogy jótékonyági célú hozzájárulások a Tesla hivatalos ügyeit segítsék, és soha ne történjenek jogtalan előnyszerzés céljából. A Tesla nevében vagy a Tesla pénzeszközeiből történő jótékonyági hozzájárulást a felettesének akkor is előzetesen jóvá kell hagynia írásban, ha azt visszatérítik. A 250 dollár feletti jótékony készpénzes vagy természetbeni adományokat előzetesen írásban jóvá kell hagynia az érintett üzleti egységért felelős alelnöknek (vagy ennek hiányában a legmagasabb rangú igazgatónak vagy vezetőnek), és erről a megfelelőségi osztálynak másolatot kell kapnia.

Politikai hozzájárulások teljesítéséhez a szabályzatokért és a kormányzati kapcsolatokért felelős vezető, valamint a jogi osztály jóváhagyása szükséges. Minden politikai hozzájárulást jóvá kell hagynia a szabályzatokért és a kormányzati kapcsolatokért felelős vezetőnek, a megfelelőségi osztállyal egyeztetve.

	Mikor szükséges jóváhagyás?	(*) Kinek a jóváhagyása szükséges?
A Teslán kívüli felektől kapott ajándékok, vendéglátás és egyéb juttatások	> 50 USD	Az üzleti egységért felelős alelnök és a megfelelőségi osztály
A Teslán kívüli feleknek adott ajándékok, vendéglátás és egyéb juttatások	Közigazgatási hivatalnokok – bármilyen összeg esetén Mindenki más > 50 USD	Az üzleti egységért felelős alelnök és a megfelelőségi osztály előzetes írásbeli jóváhagyása szükséges
Jótékony célú adományok	Minden adomány Adományok > 250 USD	A felettes előzetes írásbeli jóváhagyása szükséges Az üzleti egységért felelős alelnök előzetes írásos jóváhagyása, amelyről a megfelelőségi osztály másolatot kell kapjon
Politikai adományok	Minden adomány	A szabályzatokért és a kormányzati kapcsolatokért felelős vezető, valamint a jogi osztály

* Ha az üzleti egységnek nincs alelnöke, akkor a jóváhagyást a legmagasabb rangú igazgatónak vagy vezetőnek kell megadnia. Az alelnököknek, illetve az ajándékokat vagy vendéglátást nyújtó vagy elfogadó üzleti egységeikért felelős más személyeknek a felettesüktől kell jóváhagyást kérniük, amelyről a megfelelőségi osztály másolatot kell kapjon.

Verseny és tisztességes kereskedés

A Tesla keményen versenyez, de mindig betartja a szabályokat. Hiszünk a szabad és nyílt versenyben, amely újításra bátorít és ösztönzi a küldetésünket.

A versenytársakkal való kapcsolattartás során kerülünk minden olyan megegyezést és megállapodást, amely visszafoghatná a versenyt – ideértve az árrogzítést, az ajánlattételi összejátszást, a piacok felosztását, valamint a kínálatot korlátozó megállapodásokat. Üzleti terveket vagy stratégiákat még kötetlen beszélgetések során sem osztunk meg versenytársainkkal.

Ha bizonytalan abban, hogy egy versenytárral vagy más külső féllel folytatott beszélgetés vagy megállapodás helyénvaló-e, forduljon a jogi osztályhoz. A Tesla nem tanúsít visszaélésszerű vagy manipulatív magatartást. Ez a bánásmód mindenkire vonatkozik. Az ügyfelek esetében az a célunk, hogy teljesítsük vagy meghaladjuk az átláthatósággal és a méltányossággal kapcsolatos elvárásaikat. Tevékenységi területeinken betartjuk a fogyasztóvédelmi törvényeket. Hasonlóképpen törekszünk arra, hogy olyan eredményes és megbízható kapcsolatokat alakítsunk ki partnereinkkel (például a beszállítókkal), amelyek az egymás kötelezettségeinek teljesítése iránti elkötelezettségen alapulnak.

Bennfentes kereskedelem

Előfordulhat, hogy Ön fontos, a nyilvánosság számára ismeretlen információkkal rendelkezik a Tesla üzletmenetével kapcsolatban.

A bennfentes információk – például a közelgő termékbejelentésekről, a pénzügyi eredményekről, a negyedévben gyártott és értékesített járművek számáról vagy az újításokról – befolyásolhatják a Tesla részvényeinek árfolyamát. Tesla-részvényekkel csak nyilvánosan hozzáférhető információkra támaszkodva kereskedhet. Soha ne kereskedjen Tesla-részvényekkel bennfentes információk felhasználásával. Ne adjon meg bennfentes információt a Tesla kívüli más személyeknek, beleértve a családtagjait vagy barátait is – másoknak „tippeket” adni ugyanis éppen olyan törvényellenes, mintha maga venne részt bennfentes kereskedésben.

Ugyanezek a szabályok vonatkoznak arra is, ha a Teslánál betöltött állása folytán más cégek (például Tesla-partnerek) bennfentes információi jutnak a birtokába. A bennfentes kereskedés mindig jogellenes, függetlenül attól, hogy azt a Tesla vagy más cég részvényeivel folytatják-e.

Ne feledje, hogy a Teslánál betöltött munkakörétől függően előfordulhat, hogy automatikusan bennfentesnek minősül, és bizonyos időszakokban tilos lehet kereskednie. Tartsa be az ezzel kapcsolatos összes irányelvet. További információkért olvassa el a Bennfentes kereskedési szabályzatot a Szabályzattárban, kérdéseivel pedig forduljon a jogi osztályhoz.

A Tesla tevékenysége magában foglalja járművek, alkatrészek, technológia és egyéb termékek világszerte történő mozgatását. Elkötelezettek vagyunk ennek helyes végrehajtása iránt, ami az összes kereskedelmi megfelelésre vonatkozó jogszabály betartását jelenti. Ha a Teslánál betöltött munkakörével jár a határokon túli szállítás, akkor a felettesével és a kereskedelmi megfeleléségi csapattal közösen gondoskodjon az összes követelmény betartásáról.

Áruk importálása során mindig adja meg a pontos besorolást, értéket és származási országot. Ha vámügyi tisztviselők fordulnak Önhöz, vagy segítségre van szüksége a pontos adatok beszerzésében, vegye fel a kapcsolatot a kereskedelmi megfeleléségi csapattal a TradeManagement@tesla.com címen.

Áruk vagy technológia exportálásakor (ez az Egyesült Államokból az azon kívül országokba történő exportálásokra is vonatkozik) ellenőrizze, hogy az export engedélyezett-e. A Tesla nem folytat üzleti tevékenységet eltiltott természetes vagy jogi személyekkel, és nem végez tevékenységet szankcionált országokban. A Tesla a világon sehol sem vesz részt vagy támogat az Egyesült Államok által nem támogatott bojkottot. Ha tudomására jut ilyen igény, vagy ha kérdése van a szankciókkal vagy a bojkottokkal kapcsolatban, forduljon a kereskedelmi megfeleléségi csapathoz az Export-Compliance@tesla.com címen.

További információkért tekintse át a Tesla exportszabályozási, kereskedelmi szankcionálási és bojkottellenes szabályzatát, mely a Szabályzattárban érhető el.

A pénzmosás a törvénytelenül szerzett pénz leplezése oly módon, hogy azt törvényesként tüntetik fel. A Tesla elkötelezett az összes vonatkozó pénzmosás elleni törvény betartása mellett.

Azokat a tranzakciókat, amelyek úgy épülnek fel, hogy a jogellenesen megszerzett pénzeszközök vagy jogellenes tevékenységek leplezésének tekinthetők, azonnal jelentenie kell. Felsorolunk néhány példát a feltehetően gyanús tevékenységre:

- Nagyobb összegek készpénzzel történő kifizetésére tett kísérlet.
- Olyan nagy számú jármű vagy más drága termék vásárlása, amely láthatóan meghaladja az ügyfél lehetőségeit vagy szükségleteit.
- A szerződésben meghatározottól eltérő pénznemben teljesített kifizetések.
- A szerződésben előírtól eltérő összegű fizetésre vonatkozó kérés.
- A szerződő felektől eltérő személy általi fizetés.

Minden ilyen gyanús tranzakciót jelentenie kell a megfeleléségi osztálynak, a belső ellenőrzésnek vagy az Integrity Line-on keresztül.

Kereskedelmi megfelelés

Pénzmosás

Felelős beszerzés

Beszállítóinktól küldetésünkkel összhangban elvárjuk, hogy osztozzanak a Tesla társadalom és környezet iránti felelősségtudatában és etikus viselkedésében. Minden beszállítónak be kell tartania a Tesla Beszállítói magatartási kódexét a tevékenysége során és az ellátási láncában is. Beszállítóinknak elkötelezettséget kell vállalniuk a munkások emberi jogainak védelmére, és a velük szembeni, a nemzetközi közösség fogalmai szerint méltó és tiszteletteljes magatartás iránt. Megelőző lépéseket teszünk annak biztosítása érdekében, hogy az ezen elvárásoknak való megfelelések teljesüljenek.

A beszállítóktól is elvárjuk, hogy észszerű erőfeszítéseket tegyenek annak érdekében, hogy alkatrészeik és termékeik – a beszerzés helyétől függetlenül – ne járuljanak hozzá fegyveres konfliktusokhoz, emberi jogi visszaélésekhez vagy környezetkárosításhoz. Célunk, hogy konfliktusmentes értékláncot hozzunk létre. Amerikai részvénytársaságként éves jelentést nyújtunk be a termékeinkben felhasznált, konfliktusövezetektől származó ásványkincsek eredetének feltérképezésére irányuló átvilágítási törekvéseinkről, valamint az arra tett lépéseinkről, hogy az értékláncunkban kiküszöböljünk mindent, amely a beszerzéseinkből a Kongói Demokratikus Köztársaságban és a szomszédos országokban működő fegyveres csoportok számára előnyt jelenthet.

További információkért olvassa el a Beszállítói magatartási kódexet, valamint a Felelős beszerzési és emberi jogi szabályzatot, melyek a Szabályzattárban érhetők el.

Felmentési kérelmek

Ritka esetekben szükséges lehet felmentést kérni a Kódex egyes részei alól. Felmentést a megfelelőségi osztálynál kérelmezhet, azon tevékenységet megelőzően, amelynél a mentességet alkalmazni szeretné. Ha vezetőségi tagok vagy igazgatók szeretnének felmentést, azt csak a Tesla Igazgatótanácsa adhatja meg, és a mentesség a jogszabályoknak megfelelően nyilvánosságra lesz hozva.

A vezérigazgató és a pénzügyi vezetők etikai kódexe

A fenti Üzleti etikai kódex a Tesla összes igazgatójára és alkalmazottjára vonatkozik. A vezérigazgató és minden pénzügyi vezető, a pénzügyi igazgatót és a számvitelért felelős vezetőt is beleértve, köteles betartani az abban foglalt, etikus magatartásra, összeférhetetlenségre és a vonatkozó jogszabályoknak való megfelelésre vonatkozó rendelkezéseket. A vezérigazgatóra és a pénzügyi vezetőkre az Üzleti etikai kódexen kívül az alábbi további speciális szabályzatok is vonatkoznak:

1. A vezérigazgató és minden pénzügyi vezető felelős a Tesla által a Tőzsdedefelügyelethez (SEC) benyújtandó időszakos jelentésekben szereplő teljes, méltányos, pontos, időben történő és érthető tájékoztatásért. Ennek megfelelően a vezérigazgató és minden pénzügyi vezető felelőssége, hogy haladéktalanul a tájékoztatási bizottság rendelkezésére bocsásson minden olyan, tudomására jutott lényeges információt, amely a Tesla nyilvános közleményeit érinti, vagy más módon segítse a tájékoztatási bizottságot a Tesla Tájékoztatás-szabályozási és eljárási szabályzatában meghatározott kötelezettségek teljesítésében.
2. A vezérigazgatónak és minden pénzügyi vezetőnek haladéktalanul tájékoztatnia kell a tájékoztatási bizottságot és az ellenőrző bizottságot minden olyan információról, amely a) a belső kontrollok kialakításának vagy működésének olyan lényeges hiányosságaival kapcsolatos, amelyek hátrányosan befolyásolhatják a Tesla lehetőségét a pénzügyi adatok rögzítésére, feldolgozására, összegzésére és bejelentésére, vagy b) bármilyen olyan – anyagi vagy nem anyagi – csalással kapcsolatos, amely a Tesla pénzügyi jelentéseiben, közleményeiben vagy belső kontrolljaiban jelentős szerepet betöltő vezetőket vagy más alkalmazottakat érint.
3. A vezérigazgatónak és minden pénzügyi vezetőnek haladéktalanul tájékoztatnia kell a jogi főtanácsadót, a jogi osztályt, vagy a vezérigazgatót és az ellenőrző bizottságot a Tesla Üzleti etikai kódexének bármely megsértésével kapcsolatos bármilyen információról, beleértve a személyes és szakmai kapcsolatok közötti valós vagy látszólagos összeférhetetlenséget, amely a Tesla pénzügyi jelentéseiben, közleményeiben vagy belső ellenőrzésében jelentős szerepet betöltő vezetőket vagy más alkalmazottakat érint.
4. A vezérigazgatónak és minden pénzügyi vezetőnek haladéktalanul tájékoztatnia kell a jogi főtanácsadót, a jogi osztályt, vagy a vezérigazgatót és az ellenőrző bizottságot minden birtokába jutott olyan információról, amely bizonyíték lehet a Teslát vagy annak üzletmenetét érintő, értékpapírokkal kapcsolatos visszaélésekre, illetve egyéb törvényeknek, szabályoknak vagy rendelkezéseknek a lényeges megsértésére a Tesla vagy bármely megbízottja által, valamint az Üzleti etikai kódex vagy a jelen további eljárások megsértésére.
5. Az Üzleti etikai kódexnek vagy a jelen további eljárásoknak a vezérigazgató és a Tesla pénzügyi vezetői általi megsértése esetén az igazgatótanács határozza meg a megfelelő intézkedéseket, vagy kijelöli a megfelelő személyeket azok meghatározására. Az ilyen intézkedéseket észszerűen úgy kell kidolgozni, hogy visszatartsanak a jogsértésektől, és elősegítsék az Üzleti etikai kódex és a jelen további eljárások betartásának elszámoltathatóságát, és magukban foglalják az érintetteknek küldött írásos értesítést az igazgatótanács által megállapított jogsértésről, a tanács ítéletéről, az érintett személy felmentéséről vagy áthelyezéséről, a fizetéssel és juttatásokkal történő, vagy azok nélküli felfüggesztésről (a tanács határozata szerint), és az illető személy munkaviszonyának megszüntetéséről. Az adott esetben megfelelő intézkedés meghatározásához az Igazgatótanács vagy annak megbízottja az összes kapcsolódó információt mérlegeli, beleértve a jogsértés jellegét és súlyosságát, hogy az egyszeri vagy ismétlődő volt-e, hogy a jogsértés szándékosnak vagy akaratlanul történik-e, hogy az érintett személyt tájékoztatták-e a jogsértést megelőzően a helyes eljárásról, és hogy az érintett személy korábban követett-e el más jogsértéseket.

A Tesla üzleti etikai kódexe

Last revision: April 25, 2024