

קוד האתיקה העסקית של Tesla



הדרך בה אנו עושים עסקים ברחבי העולם

Tesla תמיד שואפת לנהל עסקים ביושרה ובהתאם לכל החוקים והתקנות במקום בו אנו פועלים אנו פועלים. דבר זה נכון לגבי חלטה עסקית בכל אחד מתחומי החברה.

אנחנו חושבים לפני שאנחנו פועלים הפגנת אמון בעבודה השוטפת.

אנו משיגים זאת באמצעות העקרונות המנחים שלנו:

אנחנו מתייחסים לכולם בכבוד הפיכת מקום עבודה למכבד ומכיל ושמירה עליו ככה.

אנחנו מגינים על המידע ועל הנכסים של Tesla הקפדה על שקיפות ועל נהלי טיפול אחראי בנתונים.

אנו עושים עסקים ביושר לעשות את הדבר הנכון, לא משנה מי צופה בך, אפילו כשזה קשה.



מדוע יש לנו קוד אתיקה עסקית

Tesla הייתה בעבר ועודנה שואפת להיות חברה הפועלת כיאות ועושה את הדבר הנכון - במילים אחרות, עוסקת בהתנהלות שאתה ובני משפחתך הייתם גאים בה. המשימה של

Tesla היא להאיץ את המעבר העולמי לאנרגיה בת-קיימא היא בעצמה בגדר עשיית הדבר הנכון. Tesla מאמינה שככל שהעולם יחדל בהקדם להסתמך על דלקים ויעבור לשימוש באנרגיה נקייה, כן יהיה טוב יותר.

ההחלטות העומדות בפנינו אינן תמיד קלות. שינוי העולם והתמודדות עם ענקים יכולים להיות כרוכים לעתים בקבלת החלטות העשויות להיראות בתחום האפור.

לכן כתבנו את הקוד הזה. קוד זה אינו מכסה כל נושא אתיקה אשר עשוי להתעורר. במקום זאת, הוא קובע עקרונות בסיסיים ומספק סקירה על החוקים, התקנות וסוגי מדיניות של החברה החלים עלינו ועל עבודתנו. קוד זה מחזק את המחויבות של Tesla לפעול לפי החוק בכל מקום בו אנו פועלים.

עליכם לעיין בקוד זה, יחד עם חוברת ההדרכה לעובדים שלנו, מדיניות החברה וכללי עבודה אחרים. כל אלה מיועדים לשמש משאבים שיעזרו לכם בבואכם להתמודד עם בעיות אתיות או בעיות ציות או במקרה שיש לכם שאלות מה לעשות במצבים ספציפיים.

הקוד חל על כל הדירקטורים, בעלי תפקידים ועובדי Tesla. כל מי שמפר קוד זה עשוי להיות נתון להליך משמעת, אפילו לפיטורין.

המשימה שלנו מתחילה בכך שכל עובד ב-Tesla מפגין אמינות בעבודה השוטפת שלו. פירושו לעשות את מה שנכון, לא משנה מי צופה ואפילו כשקשה. רק על ידי כך אנו יכולים ליצור את רמת האמון הנחוצה עבור Tesla כדי לשנות את העולם - אמון זה בזה, לקוחותינו ובעלי עניין אחרים.

באחריותכם לפעול כראוי

להיות אמין לא אומר שאתה יודע את התשובה לכל נושא אתיקה שמתעורר. אף אחד לא יודע. אך אם אתה עומד בפני החלטה קשה ואינך בטוח מה לעשות, התחל בבירור התפקיד שלך ומה אתה מתבקש לעשות. לאחר מכן, שאל את השאלות הבאות: האם זה חוקי? האם זה תואם את הקוד הזה ואת סוגי המדיניות והציפיות של Tesla? האם זה לטובת Tesla?

ייתכן שתמצאו או תצטרכו לקבל הבהרה בטרם תפעלו. אם אי פעם אינכם בטוחים מה זה אומר לפעול כראוי במצב מסוים, פשוט בקשו עזרה—מהמנהל שלכם, ממשאבי האנוש או ממחלקת הצייתנות בכתובת compliance@tesla.com.

ב-Tesla, למי שמנהל עובדים אחרים יש תפקיד חשוב במיוחד בכל מה שקשור ללפעול כראוי. עליהם: להגדיר ציפיות לצוותים שלהם, העולים בקנה אחד עם קוד זה. להיות נגישים ולהקשיב לעובדים השואלים שאלות או מעלים חששות. להימנע מלתמרץ את הצוותים שלהם לעגל פינות. התייחסו ברצינות לחששות לגבי התנהלות לא תקינה וודאו כי ההתייחסות לחששות מסוג זה מטופלת כראוי.

על כל אחד מאיתנו מוטלת האחריות לשמור על האמון ולהגן על המוניטין של Tesla. עליך לדווח על הפרות של קוד זה, מדיניות החברה, או החוק למנהל, לשותף משאבי אנוש, למחלקת הצייתנות או למחלקת ביקורת פנים.

השמע את קולך

אם עדיף מבחינתכם לדווח בדרך אחרת, Integrity Line זמין 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע, ומאפשר לכם לדווח על חששות באופן אנונימי, כאשר הדבר מותר על פי החוק, וללא חשש מנקמה. ניתן לגשת אל Integrity Line מ-Inside Tesla Resource Hub.

זכור, אינך צריך להיות בטוח בכך שהתרחשה הפרה. די בחשש בתום לב או אפילו העלאת שאלה לגבי ציות. בנסיבות כאלה מומלץ מאוד להפנות את תשומת הלב לכך.

כל הנושאים נחקרים כראוי כאשר התוצאות יימסרו על בסיס ה"צורך לדעת", כדי לשמור על סודיות ועל תקינות תהליך החקירה.

לא תסבול נקמנות בשום צורה כלפי עובדים אשר בתום לב דיווחו על חששות או Tesla ולקוד זה Tesla השתתפו בחקירות. אולם, דיווח מכוון של מידע כוזב מנוגד לערכים של ויהיה כפוף לדין משמעתי.

איתור ניגודי עניינים והימנעות מהם

כעובד Tesla, מצופה ממך להקדיש את שעות העבודה שלך לעסקי החברה. עליך להימנע מניגוד עניינים. ניגוד עניינים עלול להיווצר בכל פעם שהאינטרסים האישיים שלך מפריעים, או נחזים כמפריעים, לאינטרסים של Tesla.

להלן כמה מהדוגמאות הנפוצות ביותר:

העסקה חיצונית - עבודה אצל מתחרה, ספק או לקוח. אפילו העסקה חיצונית אצל אחרים עשויה להוות ניגוד עניינים אם היא מונעת ממך לעבוד בהצטיינות ב-Tesla.

אינטרסים עסקיים חיצוניים - שימוש בתפקידך ב-Tesla כדי לקדם עסק צדדי או חיפוש הזדמנויות שאלמלא כן היו צריכות להגיע תחילה ל-Tesla.

המצאות - פיתוח או עזרה בפיתוח המצאות חיצוניות הקשורות למוצרי Tesla קיימים או עתידיים או לתפקידך ב-Tesla.

השקעות פיננסיות - היותך בעל אינטרס משמעותי במתחרה או השקעתך בחברה אחרת אם אתה יכול להשפיע על יחסיה של Tesla עם אותה חברה.

יחסי ספקים - קבלת מתנות או אירוח שאינם סמליים (ראה סעיף מתנות, אירוח ותרומות בהמשך) או השפעה על מערכת היחסים של Tesla עם ספק בו עובד קרוב משפחה, בן זוג או בן זוג רומנטי.

יחסי עבודה - פיקוח על קרוב משפחה, בן זוג או בן זוג רומנטי.

ללמוד לזהות ניגודי עניינים פוטנציאליים יוכל לעזור לך להימנע מהם. עליך לפנות לאלתר לעצת המנהל שלך, שותף משאבי האנוש או מחלקת הציות שלך אם אתה עומד בפניך מצב כמו המצבים המתוארים לעיל. משאבים אלה יעזרו לך לקבוע אם יש ניגוד עניינים, ואם כן, כיצד ניתן להסיר אותו. במקרים מסוימים, אפילו מראה עיניים של ניגוד עניינים עלול לפגוע במוניטין של Tesla כמו ניגוד עניינים ממשי.

יש לזכור כי אי-גילוי ניגוד עניינים הוא גרוע יותר מקיומו של ניגוד עניינים מלכתחילה. הגילוי אינו רשות אלא חובה.

ללא הטרדה או אפליה

אנו מצפים כי לכל אחד ב-Tesla יתייחסו בכבוד ובהגינות. לפיכך, כולנו חייבים ליצור ולתחזק מקום עבודה מכבד ומכיל, התואם את החוק ומקדם עבודת צוות במשימה והפרויקטים החשובים שלנו. איננו סובלים בריונות בשום רמה ארגונית (פיזית, מילולית או חזותית).

אנו גאים להעסיק אנשים מכל רקע, ככל שהם בעלי אנרגיה ומוטיבציה להאיץ את חזוננו קדימה. בדומה לאמינות, העסקת אנשים המחויבים למצוינות – ללא תלות במקום שממנו הם מגיעים, כיצד הם נראים או מה האמונות שלהם – היא חיונית להשגת היעדים של Tesla. איננו מפלים לרעה שום אדם, בכל זמן.

אנו מספקים הזדמנויות שוות לכולם ללא תלות בגזע, צבע עור, דת, מצב משפחתי, גיל, מוצא לאומי, מוצא עדתי, נכות פיזית או נפשית, מצב רפואי, היריון (ובכלל זה לידה, הנקה או מצבים רפואיים קשורים), מידע גנטי, מין, נטייה מינית, זהות או ביטוי מגדרי, מעמד כיוצא צבא או כל מעמד מוגן אחר.

למידע נוסף, יש לעיין במדיניות נגד אפליה והטרדה במקום העבודה בספריית המדיניות ולעיין בספר הדרכה לעובדים הזמין ב- Inside Tesla Resource Hub.

נוהלי עבודה הוגנים

אנשים הם הנכס היקר ביותר של Tesla. אנו מתחייבים לדאוג לשכר הוגן ושוויוני, הטבות ותנאי העסקה אחרים – אשר תמיד יעלו בקנה אחד עם החוק החל במדינות בהן אנו פועלים. אנו משלמים לעובדים שלנו בצורה נכונה, כולל שעות נוספות כאשר הדבר חל, ודואגים שהמנהלים יבטיחו שזמנם של העובדים יתועד כהלכה.

איננו מאפשרים עבודות כפייה או העסקת קטינים באף אחד מהמתקנים שלנו. אנו מחויבים לעמידה בדרישות אישורי העבודה במדינות בהן אנו פועלים.

מקום עבודה בטוח

לכל עובד של Tesla הזכות לחזור הביתה בשלום למשפחתו או למשפחתה בכל יום ויום. אנו מתחייבים לספק מקום עבודה בטוח ומאובטח ולא נתפשר על בטיחות בגין ייצור או רווח.

לפיכך, על עובדים ואנשים אחרים המבקרים באתרים שלנו לעמוד בכל דרישות הבטיחות וגהות. על העובדים להתייבץ לעבודה ולהמשיך במשמרת שלהם מבלי שיהיו תחת השפעת סמים בלתי חוקיים או אלכוהול. ללא יוצאים מהכלל.

העובדים מוסמכים להפסיק כל משימה אם התנאים אינם בטיחותיים. אם אתם רואים משהו שעלול לסכן את בריאותו או את בטיחותו של אדם כלשהו, יש לדווח על כך באופן מידי למנהל שלכם ולנקוט בפעולה כדי לשמור על בטיחותך ועל בטיחותם של אחרים. יש לדווח תמיד על כל נפגעים, מחלות, נזקים לרכוש ותאונות שכמעט והתרחשו דרך ה-EHS שלי ב- Inside Tesla. יש להשתמש בתהליך Take Charge שלנו ב-MyEHS כדי להגיש הצעות ושיפורים ב-SPARC (בטיחות, אנשים, דיוק, שיעור ועלות). ניתן להגיש Take Charge באופן אנונימי.

לא נסבול אלימות או התנהגות מאיימת. Tesla אוסרת או מגבילה כלי נשק בכל שטחי החברה, ופועלת תמיד בהתאם לחוק המקומי.

למידע נוסף, יש לעיין במדיניות הבריאות, הבטיחות והאבטחה של Tesla הזמינה בספריית המדיניות. תמיד ניתן גם לפנות אל EHS@tesla.com עם שאלות.

אכפת לנו מהקהילות שלנו ואנו מכירים בתפקידנו להגן על הסביבה בפעילות השוטפת. אנו מחויבים להפחית את הזיהום בכל צורותיו – בין שבאוויר, במים או ביבשה. מציאת דרכים חדשניות לניהול זרמי הפסולת שלנו ולמיחזור חומרים כגון סוללות נמצאת בלב אסטרטגיית הקיימות שלנו.

כפי שמוצג בדוח ההשפעה השנתי שלנו, הזמין בספריית המדיניות, אנו שואפים להיות הטובים ביותר בכל מדד הרלוונטי למשימה שלנו להאיץ את המעבר העולמי לאנרגיה בת קיימא. כמו כן, אנו שואפים להישאר תורמים נטו לייצור אנרגיה מתחדשת. המטרה של Tesla היא בסופו של דבר לספק את כל צרכי האנרגיה לייצור, במידת האפשר, באמצעות מקורות מתחדשים.

העובדים שלנו נלהבים מקיימות ואנו מעודדים אותם באופן פעיל להציע רעיונות חדשים כדי לצמצם עוד יותר את ההשפעה הסביבתית שלנו.

מידע קנייני וקניין רוחני

אוספת, יוצרת ומאחסנת מגוון רחב של מידע קנייני. חלק ממידע זה הוא רגיש ביותר. Tesla מידע קנייני אחר עשוי להיראות כרגיש פחות, אך גם עליו יש לשמור עם סודיות מאחר Tesla המידע הסודי או הקנייני של Tesla שבמידה מסוימת הוא תורם להצלחה העסקית של כולל קניין רוחני (לרבות למשל סודות מסחריים וקוד מקור לתוכנה), מידע בלתי מוכרז על מוצרים ושירותים, טכנולוגיה, תמחור, מידע לקוחות, ספקים, מידע פיננסי שאינו ציבורי, אשר כולם ("Tesla יחד להלן "המידע העסקי של), תוכניות ואסטרטגיות, והשקות מוצרים במאמץ גדול ובהוצאות גבוהות, ויש להגן עליהם מפני Tesla נוצרו, נרכשו ו/או נאספו על ידי אינו כולל מידע Tesla חשיפה בשל סיבות עסקיות לגיטימיות ומהותיות. המידע העסקי של הנגיש לעובדים הקשור להעסקה, כגון שכר, הטבות ותנאי/התניות העסקה, שאינם מוגבלים לגילוי על ידי מדיניות החברה.

שיתוף בלתי מורשה של מידע קנייני פוגע מאוד ביכולתה של Tesla להתחרות וחותר נגד משימתנו. אין לשתף את המידע העסקי של Tesla עם אף גורם מחוץ ל-Tesla, אלא אם כן הודעתם קודם לכן למנהל שלכם ויש הסכם סודיות (NDA) עם הצד החיצוני. יש ל-Tesla העדפה חזקה שלא לשתף מידע קנייני—אפילו עם שותפים עסקיים—אלא אם כן הדבר נחוץ לחלוטין.

גם בתוך Tesla, יש לשתף את המידע העסקי של Tesla רק על בסיס "צריך לדעת". למידע נוסף על אופן הטיפול במידע קנייני, יש לעיין במדיניות סיווג הנתונים העולמית בספריית המדיניות. כמו כן, יש לבדוק מעת לעת את ה-NDA עליו חתמתם כאשר הצטרפתם ל-Tesla. בכל שאלה יש ליצור קשר עם המחלקה המשפטית. חשוב לזכור כי זוהי חובתכם להגן על מידע קנייני והיא נמשכת גם לאחר סיום מערכת היחסים שלכם עם Tesla.

מסיבות אלה וגם על מנת למנוע הפרעות בעבודה, לעולם אין לצלם או להקליט תמונות בתוך מתקני Tesla אשר עלולות לחשוף בפומבי את המידע העסקי של Tesla כמוגדר לעיל, אלא אם כן הדבר הכרחי כדי לבצע את עבודתך ובאישור המנהל שלכם.

זכויות הקניין הרוחני של Tesla (כולל סימנים מסחריים, סמלי לוגו, זכויות יוצרים, סודות מסחריים, שמות דומיינים ופטנטים) הם בין הנכסים החשובים ביותר שלה. ככל שמתאפשר על פי חוק רלוונטי, כל מה שנוצר במסגרת העבודה שלכם—לרבות המצאות, תגליות, רעיונות ושיפורים בתהליך—הוא רכושה של Tesla ונשאר רכושה של Tesla לאחר עזיבתכם את החברה. נדרש לדווח מייד על כל שימוש לרעה בזכויות הקניין הרוחני של Tesla.

בדיוק כפי שאנו מצפים לשמירה על נכסי Tesla, עלינו לכבד את המידע הקנייני וזכויות הקניין הרוחני של אחרים. שימוש לא הולם או גילוי החומר אשר כאמור שייך לאחרים עלול לחשוף את Tesla ואותך לתביעות ולפגיעה במוניטין. אנא פנה לייעוץ מהצוות המשפטי לפני שאתה מבקש, מקבל, חושף או משתמש במידע קנייני שעשוי להיות שייך לכל אדם או חברה אחרים.

שום דבר בסעיף זה לא נועד למנוע או להניא אותך מלעסוק בפעילויות המוגנות או נדרשות על פי חוקי מקום עבודתך.

מספקת לכל עובד רכוש של החברה – פריטים כגון מחשבים ניידים, טלפונים חכמים, Tesla המאפשרים להם לבצע את עבודתם. על כולנו – Tesla כלים, ציוד בטיחות ואפילו רכבי מוטלת החובה לשמור מפני שימוש לרעה, אובדן, נזק או גניבה של פריטים אלה. לעולם אל תשתמש ברכוש של החברה למטרות בלתי מורשות כגון עסק צדדי או פעילויות אישיות, למעט מקרים מסוימים בהם השימוש הוא אקראי (כגון שימוש במחשב שלך כדי לבדוק מייל אישי במהלך הפסקה). עליך להחזיר נכס שבבעלות החברה במצבו המקורי לאחר שתסיים לעבוד איתו.

היותנו סוכנים טובים של הרכוש של Tesla חל גם על הדרך בה אנו מוציאים כסף. עליך תמיד לקבל אישורים מתאימים ולוודא שהכספים יוצאים למטרתם המיועדת. פסולת ושימוש לרעה משפיעים לרעה על ההצלחה של Tesla ועל יכולתה להתחרות. יש לדווח לאלתר על כל שימוש לרעה כאמור.

טיפול ברכוש

בבואכם לפרסם באופן מקוון או במדיה חברתית, לעולם אין לכלול מידע עסקי של Tesla כהגדרתו בקוד זה (יש לעיין בסעיף מידע קנייני וקניין רוחני לעיל) ואין להציג (או לתת את הרושם) שהנך מייצג/ת את Tesla—אלא אם, כמובן, הנכם מורשה לעשות זאת. כך גם לגבי תקשורת עם אמצעי התקשורת. יש לברר עם המנהל שלך לפני קבלת כל התקשרות בשם החברה. לקבלת מידע נוסף, יש לעיין ב'כיכד' אנו מציגים את Tesla לעולם' בספריית המדיניות.

יש להימנע מדיון במידע עסקי של Tesla במקומות ציבוריים. יש לשים לב גם למצבים בהם אחרים יכולים לראות את מסך המחשב שלכם או לצותת לשיחות. חשוב לזכור שהעולם החיצוני מאוד מעוניין—ובמקרים מסוימים אפילו עד גבול האובססיה—במה שאנחנו עושים ב-Tesla.

פרטיות נתונים

הלקוחות והעובדים שלנו סומכים עלינו מבחינת הנתונים האישיים שלהם. אנו שומרים על אמון זה באמצעות ניהול נתונים אישיים בצורה אחראית ואתית.

המדיניות שלנו בנושא פרטיות ראשונה מבטיחה שהנתונים האישיים שלכם נמצאים בידיים שלכם, ומאפשרות לכם להחליט איזה מידע אתם רוצים לשתף ומתי. לדוגמה, לקוחות יכולים לבחור באופן חופשי אם לשתף עם Tesla נתוני רכב מסוימים שנאספו על ידי המכוניות שלהם. אנו משתמשים בנתונים רק בדרכים שהזכרנו בעת האיסוף. אם אנו רוצים להשתמש במידע למטרה חדשה, נקבל אישור חדש. אנו אוספים ומשתמשים רק בנתונים הדרושים לנו מהסיבות שאנו מציגים ושומרים אותם רק אם אנו זקוקים להם. ולעולם איננו מוכרים או משכירים נתונים אישיים לאחרים לכל מטרה שהיא.

אנו משתפים נתונים אישיים מחוץ ל-Tesla רק עם אחרים אשר שותפים למחויבות שלנו לנהל נתונים אלה בצורה אחראית ואתית, תוך הסכמים מתאימים בכתב. אנו מקיימים את כל חוקי ההגנה על המידע והאבטחה החלים במדינות בהן אנו עושים עסקים. נדרש לעקוב תמיד אחר מדיניות Tesla בעת הטיפול בנתונים אישיים, מכיוון שאי-ביצוע זה עלול לגרום לתוצאות חמורות, לרבות נזק למוניטין. לשאלות, אנא פנו לצוות הפרטיות בכתובת privacy.tesla.com.

בטיחות מוצר

אנו מאמינים כי הטכנולוגיה יכולה לסייע בשיפור הבטיחות. זו הסיבה שרכבי Tesla תוכננו להיות הרכבים הבטוחים ביותר בעולם. אנו מאמינים כי השילוב הייחודי של בטיחות פסיבית, בטיחות אקטיבית וסיוע לנהג באופן ממוכן הוא חיוני לשמירה לא רק על בטיחות נהגי Tesla והנוסעים, אלא כל הנהגים בכביש. תפיסה זו עומדת בבסיס כל החלטה שאנו מקבלים – החל מעיצוב המכוניות שלנו וכלה בתוכנות שאנו מציגים, והתכונות שאנו מציעים לכל בעלים של Tesla.

עליך להתגאות באיכות ובבטיחות המוצרים שלנו. שים לב לפרטים. עליך לומר משהו אם אתה רואה בעיית איכות ולנקוט צעדים כדי לתקן אותה. אין לעגל פינות.

מחויבת לשקיפות מלאה ביחס לנתוני תאונות ואירועים. זה נכון לא רק לגבי כלי הרכב Tesla שאנו מייצרים, אלא גם לגבי עסקי יצירת האנרגיה והאחסון שלנו. הבטחת בטיחות הלקוחות ואיכות המוצרים והשירותים היא לב ליבה של המשימה שלנו.

כל אחד מאיתנו אחראי על שמירת רשומות מלאות, ברורות ומדויקות הקשורות לעבודתנו ב-Tesla. אנחנו לא יכולים לקבל החלטות טובות עם נתונים גרועים.

כמובן שאסור לך אף פעם לזייף שום רשומה או דוח. פנה אל המנהל שלך או צור פניה באמצעות קו היושרה אם אתה מגלה מידע שאינו מדויק או שלם. ודא שנערכים תיקונים. בשום פנים אין להפעיל לחץ על אחרים כדי להסתיר את האמת.

התיעוד שלנו והאופן שבו אנו מנהלים אותו, הם סימן לבריאותה של Tesla המוצגת כלפי העולם. כחברה ציבורית חלה על Tesla חובה חוקית לדווח על תוצאות כספיות מדויקות. עליך לדווח באופן מיידי על כל חשש הנוגע לדיוק הרשומות הכספיות או כשלים בבקורות הפנימיות שלנו למחלקות הציות, הביקורת הפנימית או בפניה דרך קו היושרה.

יש לעקוב אחר מדיניות שמירת הרשומות של Tesla כדי להבטיח כי הרשומות נשמרות בצורה הנכונה ולמשך פרק הזמן הנכון. לבסוף, כעובדי Tesla, עליכם לשתף פעולה באופן מלא עם כל ביקורת או חקירה שנערכים בתחום האחריות שלכם.

Tesla מצפה להצליח מכיוון שאנו מספקים את המוצרים והשירותים הטובים ביותר. אנחנו לא מרמים את המערכת. אין מקום לשוחד או לשחיתות בחברה שלנו.

אל תציע שוחד לאף אחד, בכל עת, מכל סיבה שהיא. זכור ששוחד הוא לא רק כסף מזומן. שוחד יכול להיות גם מתנות, הוצאות נסיעה, ארוחות, אירוח, מתן עבודה לקרוב משפחה או לחברו הקרוב של מישהו, או תרומות צדקה שנועדו להשפיע.

כולנו חייבים לציית לחוקים כגון חוק למניעת שחיתות בארה"ב (FCPA), האוסר על מתן שוחד לפקידי ממשל שאינם מארה"ב תמורת טובות הנאה. אמנם חוקים כגון ה-FCPA מבחינים בין מתן שוחד לפקידי ממשל למתן שוחד לפקידיים שאינם ממשלתיים, אך Tesla אינה עושה הבחנה כאמור. שוחד הוא תמיד דבר פסול, לא משנה במי מדובר.

כמו כן, אנו אוסרים על תשלומי קידום (או תשלומי "שימון"), הנחשבים במדינות מסוימות כמקבילים לשוחד. מדובר בתשלומים, בדרך כלל במזומן, הניתנים לפקידי ממשלה בתמורה להעברתך לקדמת התור (למשל, עבור שחרור ממכס או הגירה), או במקרים אחרים רק לצורך ביצוע עבודתם, כאשר אין כללים המאפשרים את זה. אל תבצע תשלומים אלה.

ניהול רישומים מדויקים

ללא שוחד או שחיתות

אנו מצפים לאותה מחויבות נגד שחיתות ועסקים הוגנים מצד הספקים שלנו ושותפים עסקיים אחרים. לפני שתתקשרו עם צד כלשהו שעשוי לייצג את Tesla או את האינטרסים שלה בפני גורמים ממשלתיים, עליכם לפנות למחלקת ציות כדי לעזור לכם לבצע בדיקת נאותות ראויה. תמיד תדווחו אם אתם רואים סימנים מטרידים (או דגלים אדומים) לפיהם מישהו עלול לשחד פקידי ממשל לתועלתה של Tesla. לקבלת מידע נוסף, יש לעיין בנהלי בדיקת הנאותות של Tesla למניעת שחיתות בספריית המדיניות.

עובדי Tesla אינם רשאים לקבל שוחד, תשלומים תועלת או הטבות. כל מי שעושה זאת בעצם אומר שהאינטרסים שלו עצמו חשובים יותר מהמטרות של Tesla. קבלת טובות הנאה מצדדים שלישיים כגון ספקים ושותפים עסקיים אחרים מעלה את העלויות של Tesla בטווח הארוך ומקשה עלינו להתחרות. הדבר עשוי גם לפגוע באיכות.

לקבלת מידע נוסף, יש לעיין במדיניות נגד שחיתות של Tesla. יש ליצור קשר עם מחלקת הציות, אם יש לכם ספקות או שאלות.

החלפת מתנות ואירוח בהם משתתפים אנשים מחוץ ל-Tesla (כגון ספקים ולקוחות) יכולה להיעשות רק כאשר המטרה היא ליצור מוניטין וכאדיבות עסקית. לעולם אין לעשות זאת כדי ליצור תחושה של מחויבות להחזיר.

מתנות, אירוח ותרומות

להלן נסיבות בהן לעולם אין להחליף מתנות ואירוח: כאשר מדובר במזומנים או שווי ערך למזומנים, כגון כרטיס מתנה, המתנה או האירוח אינם מקובלים או הולמים, ניתן לראות בכך שוחד או ניסיון להשיג השפעה לא נכונה, הדבר מפר מדיניות או כלל, של Tesla או של הארגון מהצד השני, או הערך הינו מופרז.

כיצד ניתן לדעת אם הערך מופרז? הערך צריך להיות צנוע, סביר ופרופורציונלי לעסק המדובר. לפני שתמסרו משהו בעל ערך מעל USD \$50 לגורם חיצוני, עליכם לקבל אישור מראש בכתב מהסמנכ"ל האחראי על היחידה העסקית הרלוונטית (או, אם אינו בנמצא, אז מאת הדירקטור או המנהל הבכיר ביותר), וכן מחלקת הציות. סגני נשיא ודירקטורים או מנהלים אחרים המופקדים על יחידות עסקיות המבקשים למסור כל דבר בעל ערך העולה על USD \$50 לגורם חיצוני, חייבים לקבל אישור מראש בכתב ממנהליהם וממחלקת הציות.

אותם כללים חלים לפני קבלת דבר מה בערך העולה על USD \$50 מאת צד שאינו Tesla (כגון ספק). אם אתה מקבל מתנה מספק, שאתה יודע שאסור לך לקבלה, עליך להחזיר אותה בנימוס ולהסביר את המדיניות שלנו.

הכללים לעיל חלים על כל אדם בהזדמנות אחת. עם זאת, חילופי מתנות או אירוח חוזרים או תכופים עשויים עדיין לדרוש אישור.

יש לנו דרישות מחמירות יותר בכל הנוגע לפקידי ממשל. נדרש אישור מראש בכתב ממחלקת הציות וסגן הנשיא האחראי על היחידה העסקית הרלוונטית (או, אם אין בנמצא, מהדירקטור או המנהל הבכיר ביותר) לפני מתן דבר מה בעל ערך, ללא קשר לסכום, לפקיד ממשלתי. למידע נוסף, יש לעיין במדיניות למניעת שחיתות של Tesla בספריית המדיניות.

כמו כן, עלינו להבטיח שתרומות לצדקה יתבצעו לקידום העסק הרשמי של Tesla ולעולם לא לצורך השגת יתרון פסול. על המנהל שלכם לספק אישור מראש ובכתב לכל תרומה לצדקה שתבצע על שם Tesla או באמצעות כספי Tesla, גם אם הוחזרו. כל תרומת לצדקה העולה על USD \$250, בין שבמזומן ובין שבעין, חייבת להיות מאושרת מראש ובכתב על ידי סגן הנשיא הממונה על היחידה העסקית הרלוונטית (או, אם אין בנמצא, הדירקטור או המנהל הבכיר ביותר), עם עותק למחלקת הציות.

כאשר הן מועברות, תרומות פוליטיות חייבות להיות מאושרות על ידי ראש המדיניות ויחסי הממשלה וכן על ידי המחלקה המשפטית. על כל התרומות הפוליטיות להיות מאושרות על ידי ראש המדיניות ויחסי הממשלה, בהתייעצות עם מחלקת הציות.

| | מתי נדרש אישור? | (*) מי חייב לאשר? |
|--|--|--|
| קבלת מתנות, אירוח, הטבות אחרות מאנשים אחרים מחוץ ל-Tesla | >USD \$50 | סגן נשיא ביחידה העסקית ומחלקת הציות |
| מתנות, אירוח, הטבות אחרות לאנשים אחרים מחוץ ל-Tesla | פקידי ממשל - עבור כל סכום כל המקבלים האחרים < USD \$50 | סגן נשיא ביחידה העסקית ומחלקת הציות חייב לתת אישור מראש ובכתב |
| תרומות לצדקה | כל התרומות < USD \$250 | על המנהל לתת אישור מראש בכתב סגן נשיא היחידה העסקית חייב לתת אישור מראש בכתב, עם העתק למחלקת הציות |
| תרומות פוליטיות | כל התרומות | ראש מחלקת מדיניות ויחסי ממשל ומחלקה משפטית |

* כאשר אין בנמצא סגן נשיא הממונה על יחידה עסקית, על הדירקטור או על המנהל הבכיר ביותר לתת את האישור. סגני נשיא ואחרים האחראים על יחידות עסקיות המבקשות לתת או לקבל מתנות או אירוח צריכים לקבל אישור מהמנהל שלהם, עם העתק למחלקת ציות.

תחרות ועסקים הוגנים

מתחרה קשוחה אבל תמיד משחקת לפי הכללים. אנו מאמינים בתחרות חופשית Tesla ופתוחה, המעודדת חדשנות המניעה את המטרה שלנו.

בכל הנוגע להתמודדות עם מתחרים, אנו נמנעים מכל סוג של הסכם או הבנה העלולים להפחית את התחרות – כולל קביעת מחירים, שיבוש מכרזים, הקצאת שוק והסכמים להגבלת ההיצע. איננו חולקים תוכניות עסקיות או אסטרטגיות עם המתחרים שלנו, אפילו לא בשיחת חולין.

אם אי פעם אינך בטוח אם שיחה או הסכם עם מתחרה או גורם חיצוני אחר הם בסדר, פנה למחלקה המשפטית.

אינה מתנהגת באופן פוגעני או מניפולטיבי. זה חל על האופן שבו אנו עושים עסקים עם Tesla כולם. עבור לקוחות, המטרה שלנו היא לעמוד בציפיות שלהם לשקיפות והגינות או להתעלות עליהן. אנו מכבדים את חוקי הגנת הצרכן במקומות בהם אנו פועלים. כמו כן, אנו שואפים לפתח מערכות יחסים יצרניות ואמינות עם שותפינו (כגון ספקים) שמבוססות על מחויבות. לעמוד בהתחייבויות האחד כלפי השני.

סחר פנים

ייתכן שאתה יודע מידע חשוב על עסקיה של Tesla שאינו ידוע לציבור. למידע פנים – על דברים כגון הכרזות מוצר עתידיות, תוצאות כספיות או מספר כלי הרכב שיוצרו ונמכרו ברבעון, או חדשנות – יש אפשרות להשפיע על מחיר המניה של Tesla. עליך לסחור במניות Tesla רק כאשר אתה מסתמך על מידע זמין לציבור. לעולם אל תסחר במניות Tesla תוך שימוש במידע פנים. אל תמסור מידע פנים לאחרים מחוץ ל-Tesla, לרבות בני משפחה או חברים – כיוון שמתן "טיפים" לאחרים אינה חוקית באותה מידה כמו עיסוק בעצמך בסחר פנים.

אותם כללים חלים גם במקרים בהם אתה מודע למידע פנים על חברות אחרות (כגון שותפי Tesla) בגלל עבודתך ב-Tesla. מסחר פנים אינו חוקי תמיד, לא משנה אם מדובר במניות של Tesla או של חברה אחרת.

חשוב לזכור כי בהתאם לתפקידכם ב-Tesla, ייתכן ואתם נחשבים אוטומטית כגורם פנים ואסור לכם לסחור במועדים מסוימים. יש למלא אחר כל ההוראות בהקשר זה. לקבלת מידע נוסף, יש לעיין במדיניות סחר פנים בספריית המדיניות וכן לפנות למחלקה המשפטית אם יש לכם שאלות.

העסק של Tesla כולל תנועת כלי רכב, חלקים, טכנולוגיה ופריטים אחרים ברחבי העולם. אנו מחויבים לעשות זאת בדרך הנכונה, כלומר לעמוד בכל חוקי הציות לסחר. אם התפקיד שלך ב-Tesla כולל משלוחים חוצי גבולות, עלייך לעבוד עם המנהל שלך וצוות הציות בתחום הסחר כדי להבטיח כל הדרישות מתמלאות.

בעת ייבוא פריטים, תמיד יש להשתמש בסיווגים, בערכים מדויקים ובארץ מקורם. אם פקידי מכס יצרו איתכם קשר או שאתם זקוקים לסיוע בקבלת פריטים מדויקים, יש לפנות לצוות הציות בתחום הסחר בכתובת TradeManagement@tesla.com.

בעת ייצוא סחורות או טכנולוגיה (כולל בארצות הברית לרכבים שאינם בעלי אזרחות ארה"ב), יש לאשר שהייצוא מותר. Tesla אינה עושה עסקים עם אנשים או ישויות שעליהן סנקציות ולא פועלת במדינות שעליהן סנקציות. כמו כן, Tesla אינה משתתפת או מקדמת חרמות בשום מקום בעולם שארצות הברית אינה תומכת בהם. אם נודע לכם על בקשה כזו, או אם יש לכם שאלות לגבי סנקציות או חרמות, פנו לצוות הציות בתחום הסחר בכתובת Export-Compliance@tesla.com.

לקבלת מידע נוסף, יש לעיין במדיניות בקורות הייצוא של Tesla, סנקציות מסחריות ומניעת חרם, הזמינות בספריית המדיניות.

הלבנת הון

הלבנת הון היא הסתרת כסף שהושג שלא כדין על ידי כך שהוא נראה חוקי. Tesla מתחייבת לקיים את כל חוקי איסור הלבנת הון.

עליך לדווח באופן מיידי על עסקאות כלשהן הבנויות באופן העלול להיחשב כמסתיר כספים שהושגו שלא כדין או התנהגות בלתי חוקית. להלן מספר דוגמאות לפעילות חשודה: ניסיונות לבצע תשלומים גדולים במזומן. רכישות מספר רב של כלי רכב או מוצרים יקרים אחרים הנחזים מעבר לאמצעים של הלקוח או מעבר לצרכיו. תשלומים שבוצעו במטבעות אחרים מהמפורט בחוזה. בקשות לסכומי תשלום השונים מהנדרש בחוזה. תשלומים על ידי מישהו שאינו צד לחוזה. עליך לדווח על עסקאות חשודות כלשהן כאמור למחלקת הציות, לביקורת פנימית או דרך קו היושרה.

אחריות מיקור

באופן העולה בקנה אחד עם משימתנו, אנו מצפים מהספקים שלנו לשתף את מחויבותה של Tesla לאחריות חברתית, סביבתית והתנהלות אתית. כל הספקים נדרשים לעקוב אחר קוד ההתנהגות של הספקים של Tesla, הן בפעילות והן בשרשרת האספקה שלהם. על הספקים שלנו להתחייב לקיים את זכויות האדם של העובדים, ולהתייחס אליהם בכבוד ובהגינות כפי שמונחים אלה מובנים בקהילה הבינלאומית. אנו נוקטים צעדים יזומים כדי להבטיח עמידה בציפיות אלה.

הספקים של Tesla נדרשים לנקוט מאמצים סבירים כדי להבטיח כי החלקים והמוצרים שהם מספקים ל-Tesla לא תורמים לסכסוכים מזוינים, להפרות של זכויות אדם, או לפגיעה סביבתית, ללא קשר למיקום המיקור. מטרתנו היא ליצור שרשרת ערך חופשית מסכסוכים. כחברה ציבורית אמריקאית, אנו מדווחים מדי שנה על מאמצי בדיקת הנאותות שלנו כדי להבין את מקורם של מינרלי הסכסוך המשמשים במוצרים והצעדים בהם אנו נוקטים בכדי לבטל את התועלת הכלכלית מהמיקור שלנו לקבוצות חמושות ברפובליקה הדמוקרטית של קונגו ובמדינות השכנות לה.

למידע נוסף, יש לעיין בקוד ההתנהגות של הספק ובמדיניות המיקור האחראי וזכויות אדם, הזמינות כולן בספריית המדיניות.

במקרים נדירים, ייתכן שיהיה מתאים לוותר על חלק מהקוד. כדי לבקש ויתור, צור קשר עם מחלקת הציות לפני הפעילות שעבורה אתה רוצה את הווייתור. כאשר נושאי משרה בכירים או דירקטורים מבקשים ויתור, רק דירקטוריון Tesla רשאי להעניק להם אותו, והווייתור ייחשף בפומבי כנדרש בחוק.

קוד אתיקה למנכ"ל ולנושאי משרה בכירים בתחום הכספים

קוד האתיקה העסקית שלעיל חל על כל הדירקטורים והעובדים של Tesla. המנכ"ל וכל נושאי המשרה הפיננסיים הבכירים, לרבות סמנכ"ל הכספים ומנהל החשבונאות הראשי, מחויבים להוראות המפורטות בו הנוגעות להתנהלות אתית, לניגוד עניינים ולעמידה בחוק החל. בנוסף לקוד האתיקה העסקית, המנכ"ל והמנהלים הפיננסיים הבכירים כפופים לסוגי מדיניות הספציפיים הנוספים כדלקמן:

המנכ"ל וכל נושאי המשרה הפיננסיים הבכירים אחראים לגילוי מלא, הוגן, מדויק, מתוזמן ומובן בדוחות התקופתיים שעל Tesla להגיש לרשות האמריקאית לניירות ערך (SEC). לפיכך, באחריות המנכ"ל וכל מנהל כספים בכיר להביא לידיעת ועדת הגילוי כל מידע מהותי שלגביו הוא יודע כי הוא משפיע על הגילויים שנעשו על ידי Tesla בהגשתה הציבורית או לסייע בדרך אחרת לוועדת הגילוי במילוי תחומי אחריותיה כמפורט בבקורת הגילוי של Tesla ובמדיניות ההליכים שלה.

המנכ"ל וכל מנהל כספים בכיר יביאו לאתגר לידיעתה של ועדת הגילוי ושל ועדת הביקורת כל מידע העשוי להיות לו או לה בנוגע ל(א) ליקויים משמעותיים בתכנון הבקרה הפנימית או בהפעלתה, העלולים להשפיע לרעה על יכולתה של Tesla לרשום, לעבד, לסכם ולדווח על נתונים כספיים או (ב) כל הונאה, בין שמהותית ובין שלא, הכרוכה בהנהלה או בעובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בדיווחים הכספיים של Tesla, בגילויים שלה או בבקרתה הפנימית.

המנכ"ל וכל מנהל כספים בכיר יביאו מייד לידיעת היועץ המשפטי הכללי או המחלקה המשפטית או המנכ"ל ולוועדת הביקורת כל מידע שיש לו בנוגע לכל הפרה של קוד האתיקה העסקית של Tesla, לרבות כל מידע בפועל או ניגודי עניינים לכאורה בין יחסים אישיים ומקצועיים, הכוללים כל הנהלה או עובדים אחרים שיש להם תפקיד משמעותי בדיווחים הפיננסיים של Tesla, בגילויים או בבקורת הפנימיות.

המנכ"ל וכל מנהל כספים בכיר יביאו מייד לידיעת היועץ המשפטי הכללי או המחלקה המשפטית או המנכ"ל ולידיעתה של ועדת הביקורת כל מידע שיהיה ברשותו בנוגע לראיות להפרה מהותית של חוקי ניירות הערך או חוקים, כללים או תקנות אחרים, החלים על Tesla והפעלת עסקיה, על ידי Tesla או כל סוכן שלה, או הפרה של קוד האתיקה העסקית או של נהלים נוספים אלה.

הדירקטוריון יקבע, או יבחר אנשים מתאימים שיקבעו, פעולות מתאימות שיינקטו במקרה של הפרות של קוד האתיקה העסקית או של הליכים נוספים אלה על ידי המנכ"ל והמנהלים הפיננסיים הבכירים של Tesla. פעולות מסוג זה נועדו באופן סביר כדי להרתיע מפני מעשי עוולה ולקדם אחריות על שמירה על קוד האתיקה העסקית ועל נהלים נוספים אלה, ויכללו הודעות בכתב לאנשים המעורבים לפיהן המועצה קבעה כי הייתה הפרה, ביטול על ידי הדירקטוריון, הורדה בתפקיד או מנוי מחדש של האדם המעורב, השעיה עם או בלי שכר או הטבות (כפי שקבע הדירקטוריון) והפסקת עבודתו של האדם. בבואו לקבוע מהי הפעולה המתאימה במקרה מסוים, הדירקטוריון או מי מטעמו ייקח בחשבון את כל המידע הרלוונטי, לרבות מהותה וחומרתה של ההפרה, אם ההפרה הייתה אירוע יחיד או התרחשויות חוזרות, אם ההפרה נראית מכוונת או בלתי מכוונת, בין שלאדם המדובר הומלצה לפני ההפרה דרך הפעולה הנכונה ובין שהפרט המדובר ביצע בעבר הפרות אחרות ובין שלא.

קוד האתיקה העסקית של Tesla