

Κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας Tesla



Ο τρόπος που ασκούμε τις
επιχειρηματικές μας δραστηριότητες
σε όλο τον κόσμο

Η Tesla καταβάλλει πάντοτε προσπάθειες να
ασκεί επιχειρηματικές δραστηριότητες με
ακεραιότητα και σύμφωνα με όλους τους
νόμους και κανονισμούς όπου
δραστηριοποιείται. Αυτό ισχύει για κάθε
επιχειρηματική απόφαση σε κάθε τομέα της
εταιρείας.

Επιτυγχάνουμε αυτόν
τον στόχο μέσω των
κατευθυντήριων αρχών
μας:

Σκεφτόμαστε πριν ενεργήσουμε

Επιδεικνύοντας εμπιστοσύνη στην καθημερινή εργασία.

Αντιμετωπίζουμε τους πάντες με σεβασμό

Δημιουργώντας και διατηρώντας έναν χώρο εργασίας γεμάτο σεβασμό,
χωρίς αποκλεισμούς.

Προστατεύουμε τις πληροφορίες και τα περιουσιακά στοιχεία της Tesla

Υποστηρίζοντας υπεύθυνες πρακτικές χειρισμού δεδομένων και τη διαφάνεια.

Δραστηριοποιούμαστε επιδεικνύοντας ακεραιότητα

Κάνοντας το σωστό, ανεξάρτητα από το ποιος παρακολουθεί, ακόμα και
όταν είναι δύσκολο.



Σκεφτόμαστε πριν ενεργήσουμε

Γιατί έχουμε έναν κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας

Η Tesla ήταν, είναι και φιλοδοξεί να είναι πάντα η εταιρεία που κάνει το σωστό — με άλλα λόγια, να δραστηριοποιείται με τρόπο που θα έκανε υπερήφανους εσάς και την οικογένειά σας. Η αποστολή της Tesla να επιταχύνει τη μετάβαση του κόσμου στη βιώσιμη ενέργεια είναι εδραιωμένη στην αρχή ότι πρέπει να πράττει το σωστό. Η Tesla πιστεύει ότι όσο πιο γρήγορα ο κόσμος σταματήσει να βασίζεται στα ορυκτά καύσιμα και κινηθεί προς ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών, τόσο το καλύτερο.

Οι επιλογές που αντιμετωπίζουμε δεν είναι πάντα εύκολες. Η αλλαγή του κόσμου και η αντιπαράθεση με τους κολοσσούς μπορούν μερικές φορές να απαιτούν τη λήψη αποφάσεων που ενδεχομένως φαίνεται να εμπίπτουν σε γκρίζα ζώνη.

Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο συντάξαμε τον παρόντα κώδικα. Ο παρών κώδικας δεν καλύπτει κάθε δεοντολογικό ζήτημα που μπορεί να προκύψει. Αντιθέτως, ορίζει βασικές αρχές και παρέχει μια επισκόπηση των νόμων, των κανονισμών και των εταιρικών πολιτικών που ισχύουν για εμάς και τις εργασίες μας. Ο παρών κώδικας ενισχύει την αντίληψη ότι η Tesla έχει δεσμευτεί να τηρεί τους νόμους κάθε χώρας στην οποία δραστηριοποιείται.

Πρέπει να διαβάσετε αυτόν τον κώδικα, μαζί με το Εγχειρίδιο Εργαζομένων, τις εταιρικές πολιτικές και τους άλλους κανόνες εργασίας της Εταιρείας. Σκοπός όλων είναι να χρησιμεύσουν ως πόροι αναφοράς όταν αντιμετωπίζετε ζητήματα δεοντολογίας ή συμμόρφωσης ή έχετε απορίες σχετικά με το τι πρέπει να κάνετε σε συγκεκριμένες καταστάσεις.

Ο κώδικας ισχύει για όλους τους διευθυντές, τα στελέχη και τους εργαζόμενους της Tesla. Όποιος παραβιάζει τον παρόντα κώδικα, ενδεχομένως να υποστεί πειθαρχικές κυρώσεις, ακόμη και απόλυση.

Η Ευθύνη που έχετε να κάνετε το σωστό

Η αποστολή μας ξεκινά με κάθε εργαζόμενο της Tesla που επιδεικνύει αξιοπιστία στα καθημερινά του καθήκοντα. Αυτό σημαίνει ότι κάνετε το σωστό, ανεξάρτητα από το ποιος παρακολουθεί, ακόμα και όταν είναι δύσκολο. Μόνο μ' αυτόν τον τρόπο μπορούμε να δημιουργήσουμε το απαραίτητο επίπεδο εμπιστοσύνης ώστε η Tesla να αλλάξει τον κόσμο — εμπιστοσύνη μεταξύ μας, στους πελάτες μας και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη.

Το να είστε αξιόπιστοι δεν σημαίνει ότι γνωρίζετε την απάντηση για κάθε δεοντολογικό ζήτημα που ανακύπτει. Κανείς δεν τις γνωρίζει. Αλλά εάν πρέπει να λάβετε μια δύσκολη απόφαση και δεν είστε σίγουροι τι να κάνετε, ξεκινήστε αποσαφηνίζοντας τον ρόλο σας και όσα σας ζητούν να κάνετε. Στη συνέχεια, θέστε αυτές τις ερωτήσεις:

- Είναι νόμιμο;
- Συνάδει με τον παρόντα κώδικα και τις πολιτικές και τις προσδοκίες της Tesla;
- Εξυπηρετεί τα συμφέροντα της Tesla;

Μπορεί να θέλετε ή να χρειαστεί να ζητήσετε διευκρινίσεις προτού ενεργήσετε. Εάν δεν είστε πάντα σίγουροι σχετικά με το τι σημαίνει να κάνετε το σωστό σε μια συγκεκριμένη κατάσταση, απλά ζητήστε βοήθεια από τον προϊστάμενό σας, το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το τμήμα Συμμόρφωσης, στη διεύθυνση Compliance@tesla.com.

Στον Tesla, αυτοί που διοικούν άλλους υπαλλήλους διαδραματίζουν ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο, όταν πρόκειται να πράξουν το σωστό. Πρέπει:

- Να θέτουν προσδοκίες για τις ομάδες τους που να συνάδουν με τον παρόντα κώδικα.
- Να είναι προσιτοί και να ακούν τους υπαλλήλους που έχουν ερωτήσεις ή θέτουν προβληματισμούς.

- Να αποφεύγουν να παροτρύνουν τις ομάδες τους να κάνουν εκπτώσεις στη δουλειά τους.
- Να λαμβάνουν σοβαρά υπόψη τις ανησυχίες για ανάρμοστη συμπεριφορά και να διασφαλίζουν την ορθή αντιμετώπιση αυτών των ανησυχιών.

Μιλήστε άφοβα

Καθένας από εμάς έχει την ευθύνη να διατηρεί την εμπιστοσύνη και να προστατεύει τη φήμη της Tesla. Πρέπει να αναφέρετε τις παραβιάσεις του παρόντος κώδικα, εταιρικής πολιτικής ή της νομοθεσίας στον προϊστάμενό σας, τον συνεργάτη ανθρώπινου δυναμικού, το Τμήμα Συμμόρφωσης ή το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου.

Εάν προτιμάτε να υποβάλλετε αναφορά με άλλον τρόπο, η Integrity Line είναι διαθέσιμη 24 ώρες την ημέρα, 7 ημέρες την εβδομάδα και σας δίνει τη δυνατότητα να αναφέρετε τους προβληματισμούς σας ανώνυμα, στις περιπτώσεις που επιτρέπεται από τη νομοθεσία, και χωρίς φόβο για αντίποινα. Μπορείτε να αποκτήσετε πρόσβαση στην Integrity Line από το Resource Hub στην εφαρμογή Inside Tesla.

Θυμηθείτε, δεν χρειάζεται να είστε σίγουροι ότι έχει υπάρξει παραβίαση. Αρκεί να έχετε μια καλόπιστη ανησυχία ή ακόμα και μια απορία για θέματα συμμόρφωσης. Σε αυτές τις περιπτώσεις, συνιστάται θερμά η επικοινωνία.

Όλα τα θέματα διερευνώνται κατάλληλα και τα αποτελέσματα κοινοποιούνται σε όσους χρειάζεται να τα γνωρίζουν, για λόγους προστασίας του απορρήτου και της ακεραιότητας της διαδικασίας έρευνας.

Η Tesla δεν ανέχεται τα αντίποινα σε οποιαδήποτε μορφή κατά των υπαλλήλων οι οποίοι αναφέρουν καλόπιστα ανησυχίες ή συμμετέχουν σε έρευνες. Από την άλλη πλευρά, η εσκεμμένη αναφορά ψευδών πληροφοριών αντιβαίνει στις αξίες της Tesla και του παρόντος κώδικα και θα επισύρει πειθαρχικές κυρώσεις.

Αναγνώριση και αποφυγή συγκρούσεων συμφερόντων

Ως υπάλληλος της Tesla, αναμένεται να αφιερώνετε τον χρόνο εργασίας σας στις δραστηριότητες της εταιρείας. Πρέπει να αποφεύγετε τη σύγκρουση συμφερόντων. Μπορεί να προκύψει σύγκρουση συμφερόντων όποτε τα προσωπικά σας συμφέροντα παρεμβαίνουν ή φαίνεται να παρεμβαίνουν στα συμφέροντα της Tesla.

Ακολουθούν μερικά από τα πιο συνηθισμένα παραδείγματα:

- Εξωτερική απασχόληση: εργασία για ανταγωνιστή, προμηθευτή ή πελάτη. Ακόμη και η εξωτερική απασχόληση σε άλλους μπορεί να συνιστά σύγκρουση εάν σας εμποδίζει να έχετε άριστες επιδόσεις στην Tesla.
- Συμφέροντα σε εξωτερικές επιχειρήσεις: χρησιμοποιώντας τη θέση σας στην Tesla για να προωθήσετε μια παράλληλη ενασχόληση ή αναζητώντας ευκαιρίες που διαφορετικά θα έπρεπε να διοχετευτούν πρώτα στην Tesla.
- Εφευρέσεις: ανάπτυξη ή συμβολή στην ανάπτυξη εξωτερικών εφευρέσεων που σχετίζονται με υπάρχοντα ή μελλοντικά προϊόντα Tesla ή τη θέση σας στην Tesla.
- Χρηματοοικονομικές επενδύσεις: η ύπαρξη σημαντικού μεριδίου σε ανταγωνιστή ή οι επενδύσεις σε άλλη εταιρεία, εάν μπορείτε να επηρεάσετε τη σχέση της Tesla με την εν λόγω εταιρεία.
- Σχέσεις με προμηθευτές: η αποδοχή δώρων άνω του μετρίου ή φιλοξενίας (δείτε παρακάτω την ενότητα Δώρα, φιλοξενία και δωρεές) ή η άσκηση επιρροής στη σχέση της Tesla με έναν προμηθευτή στον οποίο εργάζεται συγγενής, σύζυγος ή σύντροφος.
- Σχέσεις εργαζομένων: εποπτεία συγγενή, συζύγου ή συντρόφου.

Εάν μάθετε να αναγνωρίζετε τις πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων, μπορείτε να τις αποφεύγετε. Πρέπει να ζητήσετε αμέσως συμβουλές από τον προϊστάμενό σας, τον συνεργάτη ανθρώπινου δυναμικού ή το Τμήμα Συμμόρφωσης, εάν βρεθείτε αντιμέτωποι με καταστάσεις όπως αυτές που περιγράφονται παραπάνω. Αυτοί οι πόροι θα συνεργαστούν μαζί σας για να προσδιορίσουν αν υπάρχει σύγκρουση και, εάν ναι, πώς μπορεί να εξαιρεθεί. Σε ορισμένες περιπτώσεις, ακόμη και η εντύπωση της σύγκρουσης συμφερόντων μπορεί να είναι τόσο επιζήμια για τη φήμη της Tesla όσο και η πραγματική σύγκρουση.

Να θυμάστε ότι η μη γνωστοποίηση σύγκρουσης είναι χειρότερη από την ίδια την ύπαρξη σύγκρουσης. Η γνωστοποίηση δεν είναι προαιρετική.

Αντιμετωπίζουμε τους πάντες με σεβασμό

Απαγόρευση παρενόχλησης ή διακρίσεων

Απαιτούμε όλοι στην Tesla να αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Επομένως, όλοι πρέπει να δημιουργήσουμε και να διατηρούμε έναν χώρο εργασίας γεμάτο σεβασμό και χωρίς αποκλεισμούς, ο οποίος συμμορφώνεται με τον νόμο και προωθεί την ομαδική εργασία για τη σημαντική αποστολή και τα έργα μας. Δεν ανεχόμαστε τον εκφοβισμό σε οποιοδήποτε επίπεδο της επιχείρησης (φυσικό, λεκτικό ή οπτικό).

Απασχολούμε με υπερηφάνεια άτομα με οποιοδήποτε υπόβαθρο, τα οποία διαθέτουν την ενέργεια και την ορμή να δώσουν ώθηση στο όραμά μας. Όπως συμβαίνει με την αξιοπιστία, η πρόσληψη όσων δεσμεύονται για την αριστεία — ανεξάρτητα από την καταγωγή τους, την εμφάνισή τους ή τις πεποιθήσεις τους — έχει ουσιαστική σημασία για την επίτευξη της αποστολής της Tesla. Δεν κάνουμε ποτέ διακρίσεις σε βάρος κανενός.

Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες σε όλους, χωρίς να λαμβάνουμε υπόψη φυλή, χρώμα, θρησκευτικές πεποιθήσεις, οικογενειακή κατάσταση, ηλικία, εθνική καταγωγή, προγόνους, σωματική ή ψυχική αναπηρία, ιατρική πάθηση, εγκυμοσύνη (συμπεριλαμβανομένων του τοκετού, της γαλουχίας ή σχετικών ιατρικών καταστάσεων), γενετικές πληροφορίες, φύλο, γενετήσιο προσανατολισμό, ταυτότητα ή έκφραση φύλου, ιδιότητα βετεράνου ή οποιαδήποτε άλλη προστατευμένη κατάσταση.

Για να μάθετε περισσότερα, ανατρέξτε στην Πολιτική κατά των Διακρίσεων και της Παρενόχλησης στον χώρο εργασίας στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών και συμβουλευτείτε το Εγχειρίδιο Εργαζομένων που είναι διαθέσιμο στο Resource Hub Inside Tesla.

Δίκαιες εργασιακές πρακτικές

Οι άνθρωποι είναι το πολυτιμότερο στοιχείο της Tesla. Έχουμε δεσμευτεί να παρέχουμε εύλογους και δίκαιους μισθούς, οφέλη και άλλους όρους απασχόλησης — πάντα σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Πληρώνουμε τους υπαλλήλους σωστά, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών ανάλογα με την περίπτωση και θεωρούμε τους προϊστάμενους υπόλογους για τη διασφάλιση της ορθής καταγραφής του χρόνου εργασίας των υπαλλήλων.

Δεν επιτρέπουμε την καταναγκαστική εργασία ούτε την εργασία ανηλίκων σε καμία από τις εγκαταστάσεις μας. Έχουμε δεσμευτεί να συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις των αδειών εργασίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Ένα ασφαλές μέρος για εργασία

Κάθε υπάλληλος της Tesla έχει το δικαίωμα να επιστρέφει κάθε ημέρα με ασφάλεια στο σπίτι του, στην οικογένειά του. Έχουμε δεσμευτεί να παρέχουμε έναν ασφαλή χώρο εργασίας και δεν θα θέσουμε σε κίνδυνο την ασφάλεια προς όφελος της παραγωγής ή του κέρδους.

Επομένως, οι εργαζόμενοι και τα άλλα άτομα που επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις μας πρέπει να τηρούν όλες τις απαιτήσεις ασφαλείας και υγείας. Οι εργαζόμενοι πρέπει να παρουσιάζονται στην εργασία τους και να συνεχίζουν τη βάρδια τους χωρίς να τελούν υπό την επιρροή παράνομων ναρκωτικών ουσιών ή αλκοόλ. Δεν επιτρέπονται οι εξαιρέσεις.

Οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να διακόψουν οποιαδήποτε εργασία εάν οι συνθήκες δεν είναι ασφαλείς. Εάν παρατηρήσετε κάτι που μπορεί να θέσει σε κίνδυνο την υγεία ή την ασφάλεια κάποιου, αναφέρετέ το αμέσως στον προϊστάμενό σας και λάβετε μέτρα για να διατηρήσετε τον εαυτό σας και τους άλλους ασφαλείς. Αναφέρετε πάντοτε κάθε τραυματισμό, ασθένεια, υλική ζημία και παρ' ολίγον ατυχήματα στο Inside Tesla, μέσω του MyEHS. Χρησιμοποιήστε την καθολική διαδικασία Take Charge στο MyEHS για να υποβάλετε προτάσεις και βελτιώσεις SPARC (Safety, People, Accuracy, Rate, and Cost). Οι προτάσεις στο Take Charge μπορούν να υποβάλλονται ανώνυμα.

Δεν ανεχόμαστε τη βία ή την απειλητική συμπεριφορά. Η Tesla απαγορεύει ή περιορίζει τα όπλα σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας, πάντα σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

Για να μάθετε περισσότερα, ανατρέξτε στις Πολιτικές για την Υγεία και την Ασφάλεια της Tesla που είναι διαθέσιμες στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών. Μπορείτε επίσης πάντα να αποστείλετε επιστολή στη διεύθυνση στη διεύθυνση EHS@tesla.com για ερωτήσεις.

Περιβάλλον και βιωσιμότητα

Νοιαζόμαστε για τις κοινότητές μας και αναγνωρίζουμε τον ρόλο μας στην προστασία του περιβάλλοντος στις καθημερινές εργασίες. Έχουμε δεσμευτεί να μειώσουμε τη ρύπανση σε κάθε μορφή — στον αέρα, το νερό ή τη γη. Η εύρεση καινοτόμων τρόπων για τη διαχείριση των ροών αποβλήτων και την ανακύκλωση υλικών, όπως οι μπαταρίες, βρίσκονται στο επίκεντρο της στρατηγικής μας για τη βιωσιμότητα.

Όπως φαίνεται στην ετήσια Έκθεση αντίκτυπου, που διατίθεται στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών, προσπαθούμε να είμαστε οι καλύτεροι σε κάθε μέτρηση που σχετίζεται με την αποστολή μας, η οποία είναι να επιταχύνουμε τη μετάβαση του κόσμου στη βιώσιμη ενέργεια. Προσπαθούμε επίσης να παραμείνουμε βασικός συντελεστής για την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Στόχος της Tesla είναι να ικανοποιούνται τελικά όλες οι ανάγκες παραγωγής ενέργειας μέσω ανανεώσιμων πηγών, όπου είναι δυνατόν.

Οι υπάλληλοι μας είναι ένθερμοι υποστηρικτές της βιωσιμότητας και τους ενθαρρύνουμε θερμά να προτείνουν νέες ιδέες για περαιτέρω μείωση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων.

Προστατεύουμε τις πληροφορίες και τα περιουσιακά στοιχεία της Tesla

Ιδιοκτησιακές πληροφορίες και πνευματική ιδιοκτησία

Η Tesla συλλέγει, δημιουργεί και αποθηκεύει μεγάλο εύρος ιδιοκτησιακών πληροφοριών. Ορισμένες από αυτές τις πληροφορίες είναι ιδιαίτερα ευαίσθητες. Άλλες ιδιοκτησιακές πληροφορίες ενδεχομένως να φαίνονται λιγότερο ευαίσθητες, αλλά πρέπει επίσης να διατηρούνται εμπιστευτικές επίσης διότι, ως έναν βαθμό, εάν διαρρεύσουν θα μπορούσαν να υπονομεύσουν την επιχειρηματική επιτυχία της Tesla. Στις εμπιστευτικές ή ιδιοκτησιακές πληροφορίες της Tesla συγκαταλέγονται η πνευματική ιδιοκτησία (συμπεριλαμβανομένων, για παράδειγμα, των εμπορικών μυστικών και του πηγαίου κώδικα λογισμικού), οι μη κοινοποιημένες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες, την τεχνολογία, τις τιμές, τα στοιχεία των πελατών, τους προμηθευτές, τα μη δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία, τα σχέδια και τις στρατηγικές, καθώς και τις παρουσιάσεις προϊόντων (από κοινού «Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla»), οι οποίες έχουν δημιουργηθεί, αποκτηθεί ή/και συγκεντρωθεί από την Tesla με μεγάλη προσπάθεια και έξοδα και πρέπει να μην κοινοποιούνται για νόμιμους και ουσιαστικούς επιχειρηματικούς λόγους. Οι Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla δεν περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με την απασχόληση στις οποίες έχουν πρόσβαση οι εργαζόμενοι, όπως μισθοί, οι παροχές και οι όροι/προϋποθέσεις απασχόλησης, των οποίων η κοινοποίηση δεν περιορίζεται από την πολιτική της Εταιρείας.

Η μη εξουσιοδοτημένη κοινοποίηση των Επιχειρηματικών Πληροφοριών της Tesla βλάπτει την ικανότητα της Tesla να ανταγωνίζεται και υπονομεύει την αποστολή μας. Δεν θα πρέπει να κοινοποιείτε Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla σε οποιονδήποτε άλλον εκτός της Tesla, παρά μόνον αφού ενημερωθεί πρώτα ο προϊστάμενός σας και έχει συναφθεί συμφωνία τήρησης απορρήτου (NDA) με το εξωτερικό μέρος. Προτιμούμε σαφώς να μην κοινοποιούμε Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla, ακόμη και στους επιχειρηματικούς εταίρους, εκτός εάν είναι απολύτως απαραίτητο.

Ακόμα και εντός της Tesla, όλες οι Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla θα πρέπει να κοινοποιούνται μόνο στα άτομα που πρέπει να τις γνωρίζουν. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο χειρισμού ιδιοκτησιακών πληροφοριών, συμβουλευτείτε την Παγκόσμια Πολιτική Ταξινόμησης Δεδομένων στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών. Θα πρέπει επίσης να διαβάσετε και πάλι κατά διαστήματα τη συμφωνία τήρησης απορρήτου (NDA) που υπογράψατε όταν ενταχθήκατε στην Tesla. Επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα για οποιεσδήποτε απορίες. Να θυμάστε ότι η υποχρέωση προστασίας των ιδιοκτησιακών πληροφοριών παραμένει σε ισχύ ακόμη και μετά τη λήξη της σχέσης σας με την Tesla.

Γι' αυτούς τους λόγους, καθώς και για να αποτρέψετε κάθε διατάραξη της εργασίας, δεν πρέπει ποτέ να λαμβάνετε φωτογραφίες ή να καταγράφετε εικόνες στις εγκαταστάσεις της Tesla που θα μπορούσαν να εκθέσουν στο κοινό Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla, όπως ορίζονται παραπάνω, παρά μόνον εάν είναι απαραίτητο για να εκτελέσετε την εργασία σας και έχει εγκριθεί από τον προϊστάμενό σας.

Τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας της Tesla (συμπεριλαμβάνονται τα εμπορικά σήματα, τα σήματα υπηρεσιών, τα λογότυπα, τα πνευματικά δικαιώματα, τα εμπορικά μυστικά, τα ονόματα χώρου στο διαδίκτυο και τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας) είναι από τα πολυτιμότερα στοιχεία της εταιρείας. Στο μέτρο που επιτρέπεται από τη νομοθεσία, ο,τιδήποτε δημιουργείτε στο πλαίσιο της εργασίας σας, συμπεριλαμβανομένων εφευρέσεων, ανακαλύψεων, ιδεών και βελτιώσεων των διαδικασιών, αποτελεί και παραμένει ιδιοκτησία της Tesla όταν αποχωρήσετε από την εταιρεία. Πρέπει να αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε κατάχρηση των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας της Tesla.

Απαιτούμε τη διαφύλαξη των περιουσιακών στοιχείων της Tesla και με τον ίδιον ακριβώς τρόπο πρέπει να σεβόμαστε τις ιδιοκτησιακές πληροφορίες και τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων.

Η ανάρμοστη χρήση ή κοινοποίηση τέτοιου είδους υλικού που ανήκει σε άλλους μπορεί να εκθέσει την Tesla και εσάς σε αγωγές και να έχει επιπτώσεις στη φήμη της. Ζητήστε συμβουλές από το Νομικό Τμήμα πριν αναζητήσετε, αποδεχτείτε, κοινοποιήσετε ή χρησιμοποιήσετε ιδιοκτησιακές πληροφορίες που ενδέχεται να ανήκουν σε οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή εταιρεία.

Κανένα σημείο της παρούσας ενότητας δεν έχει σκοπό να σας εμποδίσει ή να σας αποτρέψει από την άσκηση δραστηριοτήτων που προστατεύονται ή απαιτούνται από τους νόμους της χώρας όπου εργάζεστε.

Φροντίδα περιουσιακών στοιχείων

Η Tesla παρέχει σε κάθε εργαζόμενο περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας — είδη όπως φορητούς υπολογιστές, κινητά τηλέφωνα, εργαλεία, εξοπλισμό ασφαλείας, ακόμη και οχήματα Tesla — που τους επιτρέπουν να εκτελούν τα εργασιακά τους καθήκοντα. Όλοι έχουμε καθήκον να προστατεύουμε αυτά τα είδη από κακή χρήση, απώλεια, ζημιά ή κλοπή. Μη χρησιμοποιείτε ποτέ περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας για μη εξουσιοδοτημένους σκοπούς, όπως παράπλευρη ενασχόληση ή προσωπικές δραστηριότητες, εκτός από ορισμένες περιπτώσεις στις οποίες η χρήση είναι περιστασιακή (όπως η χρήση του υπολογιστή σας για έλεγχο του προσωπικού σας email κατά τη διάρκεια διαλείμματος). Πρέπει να επιστρέψετε τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας στην αρχική τους κατάσταση όταν πλέον δεν κάνετε χρήση αυτών.

Η καλή διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της Tesla εκτείνεται στον τρόπο με τον οποίο δαπανούμε τα χρήματα. Πρέπει πάντα να λαμβάνετε τις δέουσες εγκρίσεις και να διασφαλίζετε ότι τα κεφάλαια δαπανώνται για τον σκοπό για τον οποίο προορίζονται. Η σπατάλη και η κατάχρηση επηρεάζουν αρνητικά την επιτυχία της Tesla και την ικανότητά της να λειτουργεί ανταγωνιστικά. Αναφέρετε αμέσως οποιαδήποτε παρόμοια κατάχρηση.

Εξωτερικές επικοινωνίες

Όταν πραγματοποιείτε αναρτήσεις στο διαδίκτυο ή στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, μη συμπεριλαμβάνετε ποτέ Επιχειρηματικές Πληροφορίες της Tesla, όπως ορίζονται στον παρόντα Κώδικα (ανατρέξτε στην ενότητα Ιδιοκτησιακές Πληροφορίες και Πνευματική Ιδιοκτησία, παραπάνω) ούτε να δηλώνετε (ή να δίνετε την εντύπωση) ότι μιλάτε για λογαριασμό της Tesla —εκτός εάν, φυσικά, έχετε λάβει τη σχετική εξουσιοδότηση. Το ίδιο ισχύει για την επικοινωνία με τα μέσα ενημέρωσης. Επικοινωνήστε με τον προϊστάμενό σας προτού αποδεχτείτε οποιαδήποτε πρόταση επικοινωνίας με τρίτα μέρη για λογαριασμό της εταιρείας. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην ενότητα Πώς Παρουσιάζουμε την Tesla στον Κόσμο στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών.

Αποφύγετε τη συζήτηση των Επιχειρηματικών Πληροφοριών της Tesla σε δημόσιους χώρους. Να είστε προσεκτικοί στις καταστάσεις στις οποίες άλλα άτομα μπορούν να δουν την οθόνη του υπολογιστή σας ή να ακούσουν τυχαία συνομιλίες. Να θυμάστε ότι ο έξω κόσμος ενδιαφέρεται πολύ, σε ορισμένες περιπτώσεις στα όρια της εμμονής, για τις δραστηριότητες της Tesla.

Απόρρητο δεδομένων

Οι πελάτες και οι υπάλληλοι μάς εμπιστεύονται τα προσωπικά τους δεδομένα. Διατηρούμε αυτήν την εμπιστοσύνη ασκώντας υπεύθυνη και δεοντολογική διαχείριση των προσωπικών δεδομένων.

Οι πολιτικές της εταιρείας μας θέτουν το απόρρητο ως ύψιστη προτεραιότητα και εξασφαλίζουν ότι τα προσωπικά σας δεδομένα βρίσκονται στα δικά σας χέρια, επιτρέποντάς σας να αποφασίζετε ποιες πληροφορίες θέλετε να κοινοποιείτε —και πότε. Για παράδειγμα, οι πελάτες μπορούν να επιλέξουν ελεύθερα αν θα κοινοποιήσουν στην Tesla ορισμένα δεδομένα οχήματος που συλλέγονται από τα αυτοκίνητά τους.

Χρησιμοποιούμε τα δεδομένα μόνο με τους τρόπους που αναφέραμε κατά τη συλλογή τους. Εάν θέλουμε να τα χρησιμοποιήσουμε για νέο σκοπό, θα ζητήσουμε νέα άδεια. Συλλέγουμε και χρησιμοποιούμε μόνο τα δεδομένα που χρειαζόμαστε για τους λόγους που δηλώνουμε και τα διατηρούμε μόνον εάν χρειάζεται. Ούτε πωλούμε ποτέ ούτε ενοικιάζουμε προσωπικά δεδομένα σε άλλους για οποιονδήποτε σκοπό.

Κοινοποιούμε προσωπικά δεδομένα εκτός της Tesla μόνο σε άλλα πρόσωπα που συμμερίζονται τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη και δεοντολογική διαχείριση των δεδομένων αυτών και εφόσον ισχύουν οι κατάλληλες γραπτές συμφωνίες. Ακολουθούμε όλους τους ισχύοντες νόμους για την προστασία και την ασφάλεια των δεδομένων στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Πρέπει πάντα να τηρείτε τις πολιτικές της Tesla όταν χειρίζεστε προσωπικά δεδομένα, καθώς η μη τήρηση μπορεί να έχει σοβαρές συνέπειες, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων στη φήμη μας. Για απορίες, επικοινωνήστε με την Ομάδα Απορρήτου στη διεύθυνση Privacy@tesla.com.

Δραστηριοποιούμαστε επιδεικνύοντας ακεραιότητα

Ασφάλεια προϊόντων

Η Tesla θεωρεί ότι η τεχνολογία μπορεί να συμβάλει στη βελτίωση της ασφάλειας. Γι' αυτόν τον λόγο, τα οχήματα της Tesla σχεδιάζονται έτσι ώστε να είναι τα πιο ασφαλή αυτοκίνητα στον κόσμο. Πιστεύουμε ότι ο μοναδικός συνδυασμός παθητικής ασφάλειας, ενεργητικής ασφάλειας και αυτοματοποιημένου συστήματος υποβοήθησης οδηγού έχει κρίσιμη σημασία, προκειμένου να παραμένουν ασφαλείς όχι μόνο οι οδηγοί και οι επιβάτες των οχημάτων Tesla, αλλά όλοι όσοι οδηγούν στον δρόμο. Αυτή η ιδέα στηρίζει κάθε απόφαση που λαμβάνουμε — από τον σχεδιασμό των αυτοκινήτων μας έως το λογισμικό που εισάγουμε και τις δυνατότητες που προσφέρουμε σε κάθε κάτοχο οχήματος Tesla.

Πρέπει να νιώθετε υπερηφάνεια για την ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων μας. Να προσέχετε ιδιαίτερα τις λεπτομέρειες. Μιλήστε εάν δείτε ένα πρόβλημα ποιότητας και λάβετε μέτρα για να το διορθώσετε. Μην κάνετε εκπτώσεις στο έργο σας.

Η Tesla έχει δεσμευτεί για πλήρη διαφάνεια όσον αφορά τα δεδομένα ατυχημάτων και συμβάντων. Αυτό ισχύει όχι μόνο για τα οχήματα που παράγουμε, αλλά και για τις δραστηριότητες παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας. Η διασφάλιση της ασφάλειας των πελατών και της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών έχει κομβική σημασία για την αποστολή μας.

Ακριβής τήρηση αρχείων

Καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την τήρηση ολοκληρωμένων, σαφών και επακριβών αρχείων σε σχέση με τις εργασίες μας στην Tesla. Δεν μπορούμε να λάβουμε καλές αποφάσεις με κακής ποιότητας δεδομένα.

Προφανώς δεν πρέπει ποτέ να παραποιήσουμε οποιαδήποτε αρχεία ή αναφορές. Μιλήστε άφοβα στον προϊστάμενό σας ή μέσω της Integrity Line, εάν δείτε πληροφορίες που είναι ανακριβείς ή ελλιπείς. Βεβαιωθείτε ότι πραγματοποιούνται οι διορθώσεις. Κανείς δεν πρέπει ποτέ να ασκήσει πίεση στους άλλους για να αποκρύψουν την αλήθεια.

Τα αρχεία μας και ο τρόπος τήρησής τους είναι ένδειξη της καλής λειτουργίας της Tesla για τον εξωτερικό κόσμο. Ως εισηγμένη εταιρεία, η Tesla έχει τη νομική υποχρέωση να αναφέρει επακριβή οικονομικά αποτελέσματα. Αναφέρετε αμέσως τυχόν ανησυχίες σχετικά με την ακρίβεια των οικονομικών αρχείων ή αστοχίες των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου στα τμήματα Συμμόρφωσης και Εσωτερικού Ελέγχου ή μέσω της Integrity Line.

Πρέπει να εφαρμόζετε την Πολιτική Διατήρησης Αρχείων της Tesla, η οποία διατίθεται στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών, για να διασφαλίζετε ότι τα αρχεία τηρούνται με τον σωστό τρόπο και για το σωστό χρονικό διάστημα. Τέλος, ως υπάλληλος της Tesla, πρέπει να συνεργάζεστε πλήρως με τυχόν ελέγχους ή έρευνες που αφορούν τον τομέα της ευθύνης σας.

Απαγόρευση δωροδοκίας ή διαφθοράς

Η Tesla προβλέπει ότι θα επιτύχει επειδή παρέχει τα καλύτερα προϊόντα και τις καλύτερες υπηρεσίες. Δεν χειραγωγεί το σύστημα. Δεν υπάρχουν περιθώρια για δωροδοκία ή διαφθορά στην εταιρεία μας.

Μην προσφέρετε ποτέ δωροδοκία σε κανέναν, για οποιονδήποτε λόγο. Να θυμάστε ότι οι δωροδοκίες δεν περιορίζονται σε μετρητά. Οι δωροδοκίες μπορούν επίσης να είναι δώρα, έξοδα μετακίνησης, γεύματα, φιλοξενία, προσφορά εργασίας σε συγγενή ή στενό φίλο κάποιου ή συνεισφορές σε φιλανθρωπικά ιδρύματα με σκοπό την άσκηση επιρροής.

Πρέπει όλοι να συμμορφωνόμαστε με νόμους όπως ο νόμος των ΗΠΑ περί πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή (FCPA), ο οποίος απαγορεύει τη δωροδοκία σε κρατικούς λειτουργούς εκτός ΗΠΑ με αντάλλαγμα χάρες. Ενώ οι νόμοι όπως ο FCPA κάνουν διάκριση μεταξύ δωροδοκίας κρατικών και μη κρατικών λειτουργών, η Tesla δεν κάνει τέτοια διάκριση. Η δωροδοκία είναι πάντοτε αδίκημα, ανεξάρτητα από το ποιος εμπλέκεται.

Απαγορεύουμε επίσης τις πληρωμές διευκόλυνσης (ή πληρωμές «λαδώματος»), οι οποίες, σε ορισμένες χώρες, θεωρούνται το ισοδύναμο των δωροδοκιών. Πρόκειται για πληρωμές, συνήθως σε μετρητά, που δίνονται σε κρατικούς λειτουργούς με σκοπό να σας δώσουν προτεραιότητα (π.χ. για θέματα εκτελωνισμού ή μετανάστευσης) ή, σε άλλες περιπτώσεις, απλά για να εκτελέσουν το καθήκον τους, όποτε δεν υπάρχουν κανόνες που να περιέχουν τη σχετική πρόβλεψη. Μην κάνετε αυτές τις πληρωμές.

Αναμένουμε την ίδια δέσμευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς και τις δίκαιες συναλλαγές από τους προμηθευτές μας και άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες. Πριν προσλάβετε οποιοδήποτε μέρος μπορεί να εκπροσωπεί την Tesla ή τα συμφέροντά της ενώπιον κρατικών λειτουργών, θα πρέπει να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Συμμόρφωσης για να σας βοηθήσει να διενεργήσετε τον κατάλληλο έλεγχο δέουσας επιμέλειας. Πάντα να επικοινωνείτε εάν παρατηρείτε ανησυχητικές ενδείξεις (ή κόκκινες σημαίες) ότι κάποιος μπορεί να δωροδοκήσει κρατικούς λειτουργούς για να ωφελήσει την Tesla. Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τις Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας της Tesla για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών.

Οι υπάλληλοι της Tesla δεν μπορούν να αποδέχονται δωροδοκίες, χρηματισμό ή χάρες. Όποιος ενεργεί μ' αυτόν τον τρόπο ουσιαστικά δηλώνει ότι τα δικά του συμφέροντα είναι πιο σημαντικά από την αποστολή της Tesla. Η αποδοχή χάρες από τρίτους, όπως προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες, αυξάνει μακροπρόθεσμα τα έξοδα της Tesla και καθιστά δυσκολότερο τον ανταγωνισμό για την εταιρεία μας. Μπορεί επίσης να θυσιάσει την ποιότητα.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε την Πολιτική της Tesla για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών. Επικοινωνήστε με το Τμήμα Συμμόρφωσης εάν έχετε αμφιβολίες ή απορίες.

Δώρα, φιλοξενία και δωρεές

Η ανταλλαγή δώρων και η φιλοξενία που περιλαμβάνουν άτομα εκτός της Tesla (όπως προμηθευτές και πελάτες) μπορούν να πραγματοποιηθούν μόνον όταν ο σκοπός είναι η καλλιέργεια θετικού κλίματος και ως κίνηση επιχειρηματικής αβρότητας. Δεν πρέπει ποτέ να πραγματοποιούνται για να δημιουργείται η αίσθηση ανταπόδοσης της υποχρέωσης.

Αυτές είναι περιπτώσεις στις οποίες η ανταλλαγή δώρων και η φιλοξενία δεν επιτρέπονται ποτέ:

1. Περιλαμβάνει μετρητά ή ισοδύναμο μετρητών, όπως μια δωροκάρτα.
2. Το δώρο ή η φιλοξενία δεν είναι συνηθισμένο ή καλαίσθητο.
3. Θα μπορούσε να θεωρηθεί δωροδοκία ή απόπειρα εξασφάλισης ανάρμοστης επιρροής.
4. Παραβιάζει πολιτική ή κανόνα, είτε της Tesla είτε της επιχείρησης του άλλου μέρους, ή
5. η αξία είναι υπερβολική.

Πώς γνωρίζετε ότι η αξία είναι υπερβολική; Η αξία πρέπει να είναι μέτρια, εύλογη και ανάλογη με την επίμαχη δραστηριότητα. Προτού δώσετε κάποιο είδος αξίας άνω των 50 US\$ σε εξωτερικό μέρος, πρέπει να λάβετε γραπτή προέγκριση από τον Αντιπρόεδρο που είναι αρμόδιος για τη σχετική επιχειρηματική μονάδα (ή, αν δεν υπάρχει, τον ανώτερο ιεραρχικά διευθυντή ή τον προϊστάμενο) και, επίσης, το Τμήμα Συμμόρφωσης.

Οι Αντιπρόεδροι και άλλοι διευθυντές ή προϊστάμενοι που είναι υπεύθυνοι για επιχειρηματικές μονάδες που επιδιώκουν να δώσουν είδη αξίας άνω των 50 US\$ σε εξωτερικό μέρος πρέπει να λαμβάνουν γραπτή προέγκριση από τους διευθυντές τους και το Τμήμα Συμμόρφωσης.

Οι ίδιοι κανόνες ισχύουν πριν από τη λήψη οποιουδήποτε είδους αξίας άνω των 50 US\$ από ένα συμβαλλόμενο μέρος εκτός Tesla (όπως ένας προμηθευτής). Εάν λάβετε ένα δώρο από έναν προμηθευτή που γνωρίζετε ότι δεν μπορείτε να αποδεχτείτε, επιστρέψτε το ευγενικά και εξηγήστε την πολιτική μας.

Οι παραπάνω κανόνες ισχύουν ανά άτομο σε μία μόνο περίπτωση. Ωστόσο, οι επαναλαμβανόμενες ή συχνές ανταλλαγές δώρων ή φιλοξενίας μπορεί να εξακολουθούν να απαιτούν έγκριση.

Έχουμε αυστηρότερες απαιτήσεις όταν πρόκειται για κρατικούς λειτουργούς. Απαιτείται γραπτή προέγκριση από το Τμήμα Συμμόρφωσης και τον Αντιπρόεδρο που είναι αρμόδιος για τη σχετική επιχειρηματική μονάδα (ή, εάν δεν υπάρχει, τον ανώτερο ιεραρχικά διευθυντή ή προϊστάμενο) πριν από την παροχή οποιουδήποτε είδους αξίας, ανεξάρτητα από το ποσό, σε κρατικό λειτουργό. Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική της Tesla για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών.

Πρέπει επίσης να διασφαλίζουμε ότι οι συνεισφορές σε φιλανθρωπικά ιδρύματα γίνονται με σκοπό την προώθηση των επίσημων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της Tesla και ποτέ με σκοπό την εξασφάλιση ανάρμοστου πλεονεκτήματος. Ο προϊστάμενός σας πρέπει να παρέχει γραπτή προέγκριση για κάθε φιλανθρωπική συνεισφορά που πραγματοποιείται στο όνομα της Tesla ή με κεφάλαια της Tesla, ακόμη και αν επιστραφεί. Οποιαδήποτε φιλανθρωπική συνεισφορά άνω των 250 US\$, είτε σε μετρητά είτε σε είδος, πρέπει να προεγκρίνεται γραπτώς από τον Αντιπρόεδρο που είναι αρμόδιος για τη σχετική επιχειρηματική μονάδα (ή, εάν δεν υπάρχει, τον ανώτερο ιεραρχικά διευθυντή ή προϊστάμενο), με κοινοποίηση στο Τμήμα Συμμόρφωσης.

Όποτε πραγματοποιούνται, οι πολιτικές συνεισφορές πρέπει να εγκρίνονται από τον επικεφαλής πολιτικών και κρατικών σχέσεων και το Νομικό Τμήμα. Όλες οι πολιτικές συνεισφορές πρέπει να εγκρίνονται από τον επικεφαλής πολιτικών και κρατικών σχέσεων, σε συνεννόηση με το Τμήμα Συμμόρφωσης.

	Πότε απαιτείται Έγκριση;	(*) Ποιος είναι ο υπεύθυνος έγκρισης;
Λήψη δώρων, φιλοξενίας, άλλων οφελών από άλλα μέρη εκτός της Tesla	> 50 US\$	Αρμόδιος αντιπρόεδρος για την επιχειρηματική μονάδα και Τμήμα Συμμόρφωσης
Παροχή δώρων, φιλοξενίας, άλλων οφελών σε άλλα μέρη εκτός της Tesla	Κρατικοί Λειτουργοί - για οποιοδήποτε ποσό Όλοι οι υπόλοιποι αποδέκτες > 50 US\$	Ο αρμόδιος αντιπρόεδρος για την επιχειρηματική μονάδα και το Τμήμα Συμμόρφωσης πρέπει να χορηγήσουν γραπτή προέγκριση
Φιλανθρωπικές δωρεές	Όλες οι δωρεές Δωρεές > 250 US\$	Ο προϊστάμενος πρέπει να παράσχει γραπτή προέγκριση Ο αρμόδιος αντιπρόεδρος για την επιχειρηματική μονάδα πρέπει να παράσχει γραπτή προέγκριση, με αντίγραφο στο Τμήμα Συμμόρφωσης
Πολιτικές δωρεές	Όλες οι δωρεές	Επικεφαλής πολιτικών και κρατικών σχέσεων και Νομικού Τμήματος

* Όταν δεν υπάρχει αρμόδιος αντιπρόεδρος για μια επιχειρηματική μονάδα, ο ανώτερος ιεραρχικά διευθυντής ή προϊστάμενος θα πρέπει να χορηγήσει την έγκριση. Οι Αντιπρόεδροι και άλλα αρμόδια πρόσωπα για επιχειρηματικές μονάδες που επιθυμούν να δώσουν ή να λάβουν δώρα ή φιλοξενία πρέπει να λάβουν έγκριση από τον διευθυντή τους, με αντίγραφο στο Τμήμα Συμμόρφωσης.

Ανταγωνισμός και δίκαιες συναλλαγές

Η Tesla είναι σκληρός ανταγωνιστής αλλά πάντοτε υπακούει στους κανόνες. Πιστεύουμε στον ελεύθερο και ανοιχτό ανταγωνισμό που ενθαρρύνει την καινοτομία η οποία δίνει ώθηση στην αποστολή μας.

Όταν πρόκειται για συναλλαγές με ανταγωνιστές, αποφεύγουμε κάθε είδος συμφωνίας ή συνεννόησης που θα μπορούσε να μειώσει τον ανταγωνισμό, συμπεριλαμβανομένων του καθορισμού τιμών, της νόθευσης διαγωνισμών, της κατανομής της αγοράς και των συμφωνιών για περιορισμό της προσφοράς. Δεν κοινοποιούμε επιχειρηματικά σχέδια ή στρατηγικές στους ανταγωνιστές μας, ούτε καν σε περιστασιακές συνομιλίες.

Εάν δεν είστε σίγουροι αν μια συνομιλία ή συμφωνία με έναν ανταγωνιστή ή άλλο εξωτερικό μέρος είναι σωστή, επικοινωνήστε με το Νομικό τμήμα.

Η Tesla δεν ασκεί καταχρηστική ή χειριστική συμπεριφορά. Αυτό ισχύει για τις συναλλαγές μας με όλους. Όσον αφορά τους πελάτες, ο στόχος μας είναι να ανταποκρινόμαστε ή να υπερβαίνουμε τις προσδοκίες τους για διαφάνεια και δικαιοσύνη. Τηρούμε τους νόμους για την προστασία των καταναλωτών στα μέρη όπου δραστηριοποιούμαστε. Στόχος μας είναι επίσης να καλλιεργούμε εποικοδομητικές και αξιόπιστες σχέσεις με τους συνεργάτες μας (όπως οι προμηθευτές) οι οποίες βασίζονται στη δέσμευση για την εκπλήρωση των αμοιβαίων υποχρεώσεών μας.

Εκμετάλλευση εμπιστευτικών πληροφοριών

Ενδέχεται να γνωρίζετε σημαντικές πληροφορίες για τις δραστηριότητες της Tesla που δεν είναι γνωστές στο κοινό. Οι εμπιστευτικές πληροφορίες — για ζητήματα όπως οι προσεχείς ανακοινώσεις προϊόντων, τα οικονομικά αποτελέσματα ή ο αριθμός των οχημάτων που παράγονται και πωλούνται εντός τριμήνου ή θέματα καινοτομίας — έχουν τη δυνατότητα να επηρεάσουν την τιμή της μετοχής της Tesla. Πρέπει να διαπραγματεύεστε μετοχές της Tesla μόνον όταν βασίζεστε σε δημοσιοποιημένες πληροφορίες. Μη διαπραγματεύεστε ποτέ μετοχές της Tesla χρησιμοποιώντας εμπιστευτικές πληροφορίες. Μην παρέχετε εμπιστευτικές πληροφορίες σε άλλα μέρη εκτός της Tesla, συμπεριλαμβανομένων των μελών της οικογένειάς ή των φίλων σας, καθώς οι «συμβουλές» στους άλλους είναι εξίσου παράνομες με την προσωπική συμμετοχή σε συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών.

Οι ίδιοι κανόνες ισχύουν στις περιπτώσεις όπου λαμβάνετε γνώση εμπιστευτικών πληροφοριών σχετικά με άλλες εταιρείες (όπως οι συνεργάτες της Tesla) λόγω της θέσης σας στην Tesla. Οι συναλλαγές βάσει εμπιστευτικών πληροφοριών είναι πάντα παράνομες, είτε αφορούν μετοχές της Tesla είτε άλλης εταιρείας.

Να θυμάστε ότι, ανάλογα με τη θέση σας στην Tesla, μπορεί να θεωρηθείτε αυτόματα κάτοχος εμπιστευτικών πληροφοριών και να σας απαγορευτούν οι συναλλαγές ορισμένες φορές. Να ακολουθείτε όλες τις οδηγίες σχετικά με αυτό το ζήτημα. Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε την Πολιτική Συναλλαγών Βάσει Εμπιστευτικών Πληροφοριών στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών και επικοινωνήστε με το Νομικό Τμήμα εάν έχετε απορίες.

Εμπορική συμμόρφωση

Οι δραστηριότητες της Tesla συνεπάγονται τη μετακίνηση οχημάτων, ανταλλακτικών, τεχνολογίας και άλλων ειδών σε όλο τον κόσμο. Είμαστε δεσμευμένοι να ενεργούμε με τον σωστό τρόπο, γεγονός που σημαίνει τη συμμόρφωση με όλους τους νόμους περί εμπορικής συμμόρφωσης. Εάν η θέση σας στην Tesla περιλαμβάνει διασυνοριακές αποστολές, συνεργαστείτε με τον προϊστάμενό σας και την ομάδα εμπορικής συμμόρφωσης για να διασφαλίσετε ότι τηρούνται όλες οι απαιτήσεις.

Κατά την εισαγωγή ειδών, να χρησιμοποιείτε πάντα ακριβείς ταξινομήσεις, τιμές και χώρα προέλευσης.

Εάν επικοινωνήσουν μαζί σας τελωνειακοί υπάλληλοι ή χρειαστείτε βοήθεια για τη λήψη επακριβών στοιχείων, επικοινωνήστε με την ομάδα Εμπορικής Συμμόρφωσης στη διεύθυνση TradeManagement@tesla.com.

Κατά την εξαγωγή αγαθών ή τεχνολογίας (συμπεριλαμβανομένων των Ηνωμένων Πολιτειών σε πολίτες εκτός ΗΠΑ), επιβεβαιώστε ότι επιτρέπεται η εξαγωγή. Η Tesla δεν συναλλάσσεται με φυσικά ή νομικά πρόσωπα στα οποία έχουν επιβληθεί κυρώσεις ούτε δραστηριοποιείται σε χώρες στις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις. Επίσης, η Tesla δεν συμμετέχει ούτε προωθεί μοϊκοτάζ σε οποιοδήποτε μέρος του κόσμου τα οποία δεν υποστηρίζουν οι Ηνωμένες Πολιτείες. Εάν πληροφορηθείτε σχετικό αίτημα ή εάν έχετε απορίες σχετικά με κυρώσεις ή μοϊκοτάζ, επικοινωνήστε με την ομάδα Εμπορικής Συμμόρφωσης στη διεύθυνση Export-Compliance@tesla.com.

Για περισσότερες πληροφορίες, ανατρέξτε στην Πολιτική Ελέγχου Εξαγωγών, Εμπορικών Κυρώσεων και Καταπολέμησης Μοϊκοτάζ της Tesla, που είναι διαθέσιμη στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών.

Ξέπλυμα χρημάτων

Η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες είναι η απόκρυψη παράνομα αποκτηθέντων χρηματικών ποσών προσδίδοντάς τους νόμιμο χαρακτήρα. Η Tesla δεσμεύεται να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους για την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες.

Πρέπει να αναφέρετε αμέσως τυχόν συναλλαγές που είναι δομημένες μετρόπο που θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι συγκαλύπτουν παράνομα αποκτηθέντα κεφάλαια ή παράνομη συμπεριφορά. Ακολουθούν μερικά παραδείγματα πιθανώς ύποπτης δραστηριότητας:

- απόπειρες υλοποίησης μεγάλων πληρωμών σε μετρητά,
- αγορές μεγάλων αριθμών οχημάτων ή άλλων ακριβών προϊόντων που φαίνεται να υπερβαίνουν τα οικονομικά μέσα ή τις ανάγκες του πελάτη,
- πληρωμές που πραγματοποιούνται σε νομίσματα διαφορετικά από αυτά που καθορίζονται στη σύμβαση,
- αιτήματα για ποσά πληρωμής που διαφέρουν από αυτά που απαιτούνται στη σύμβαση,
- πληρωμές από κάποιον που δεν είναι συμβαλλόμενο μέρος της σύμβασης.

Πρέπει να αναφέρετε τυχόν τέτοιες ύποπτες συναλλαγές στο Τμήμα Συμμόρφωσης, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου ή μέσω της Integrity Line.

Υπεύθυνη ανεύρεση πόρων

Σύμφωνα με την αποστολή μας, αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να συμμερίζονται τη δέσμευση της Tesla για κοινωνική, περιβαλλοντική ευθύνη και συμπεριφορά σύμφωνη με δεοντολογικούς κανόνες. Όλοι οι προμηθευτές υποχρεούνται να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της Tesla, τόσο στις εργασίες τους όσο και στη δική τους αλυσίδα εφοδιασμού. Οι προμηθευτές μας πρέπει να δεσμευτούν να προασπίζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων και να τους μεταχειρίζονται με αξιοπρέπεια και σεβασμό, όπως αναγνωρίζονται από τη διεθνή κοινότητα. Λαμβάνουμε προληπτικά μέτρα για να διασφαλίζουμε την εκπλήρωση αυτών των προσδοκιών.

Ζητούμε επίσης από τους προμηθευτές της Tesla να καταβάλλουν εύλογες προσπάθειες να διασφαλίζουν ότι όλα τα εξαρτήματα και τα προϊόντα που προμηθεύουν στην Tesla δεν συμβάλλουν στην προώθηση ένοπλων συγκρούσεων, στην παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή στην επιδείνωση του περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως της τοποθεσίας προέλευσής τους. Στόχος της Tesla είναι η δημιουργία αλυσίδας αξίας χωρίς συγκρούσεις.

Ως εισηγμένη εταιρεία των ΗΠΑ, υποβάλλουμε αναφορά ετησίως σχετικά με τις οικείες εργασίες δέουσας επιμέλειας για να κατανοήσουμε την προέλευση των ορυκτών από εμπόλεμες ζώνες που χρησιμοποιούνται στα προϊόντα και τα μέτρα που λαμβάνουμε για να εξαλείψουμε τυχόν οφέλη από τις προμήθειές μας από ένοπλες ομάδες στη Λαϊκή Δημοκρατία του Κονγκό και τις γειτονικές χώρες.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευτείτε τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και τις Πολιτικές Υπεύθυνης Ανεύρεσης Πόρων και τις Πολιτικές για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, που είναι διαθέσιμη στη Βιβλιοθήκη Πολιτικών.

Αιτήματα για απαλλαγές

Σε σπάνιες περιπτώσεις, ενδέχεται να είναι σκόπιμο να αρθεί η εφαρμογή μέρους του κώδικα. Για να ζητήσετε την απαλλαγή, επικοινωνήστε εκ των προτέρων με το Τμήμα Συμμόρφωσης για τη δραστηριότητα για την οποία επιθυμείτε την απαλλαγή. Όταν τα εκτελεστικά στελέχη ή οι διευθυντές ζητούν απαλλαγή, μόνο το Διοικητικό Συμβούλιο της Tesla μπορεί να τη χορηγήσει και η απαλλαγή θα δημοσιοποιείται όπως απαιτείται από τη νομοθεσία.

Κώδικας δεοντολογίας για Διευθύνοντα Σύμβουλο και ανώτερα οικονομικά στελέχη

Ο παραπάνω Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ισχύει για όλους τους διευθυντές και τους εργαζομένους της Tesla. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και όλα τα ανώτερα οικονομικά στελέχη, συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Οικονομικού Διευθυντή και του επικεφαλής της οικονομικής υπηρεσίας, δεσμεύονται από τις διατάξεις του κώδικα σχετικά με τη συμπεριφορά που πληροί δεοντολογικούς κανόνες, τις συγκρούσεις συμφερόντων και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία. Εκτός από τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα ανώτερα οικονομικά στελέχη υπόκεινται στις ακόλουθες πρόσθετες ειδικές πολιτικές:

1. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και όλα τα ανώτερα οικονομικά στελέχη είναι υπεύθυνα για την πλήρη, εύλογη, ακριβή, έγκαιρη και κατανοητή γνωστοποίηση στις περιοδικές εκθέσεις που πρέπει να υποβάλλονται από την Tesla στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC). Συνεπώς, ο Διευθύνων Σύμβουλος και κάθε ανώτερο οικονομικό στέλεχος είναι υπεύθυνα να εφιστούν αμέσως την προσοχή της Επιτροπής Γνωστοποιήσεων σε κάθε ουσιώδη πληροφορία που μπορεί να πληροφορηθούν και επηρεάζει τις γνωστοποιήσεις της Tesla στα δημόσια αρχεία ή άλλως να συνδράμουν την Επιτροπή Γνωστοποιήσεων να επιτελέσει τα καθήκοντά της, όπως ορίζονται στην πολιτική ελέγχου και διαδικασίας γνωστοποίησης της Tesla.
2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και κάθε ανώτερο οικονομικό στέλεχος εφιστούν αμέσως την προσοχή της Επιτροπής Γνωστοποιήσεων και της Επιτροπής Ελέγχου σε κάθε πληροφορία που μπορεί να έχουν σχετικά με: α) σημαντικές ανεπάρκειες στον σχεδιασμό ή τη λειτουργία εσωτερικών ελέγχων που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά την ικανότητα της Tesla για καταγραφή, επεξεργασία, σύνοψη και αναφορά χρηματοοικονομικών δεδομένων ή (β) τυχόν απάτη, ουσιώδη ή μη, στην οποία εμπλέκονται η διοίκηση ή άλλοι υπάλληλοι που έχουν σημαντικό ρόλο στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, τις γνωστοποιήσεις ή τους εσωτερικούς ελέγχους της Tesla.
3. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και κάθε ανώτερο οικονομικό στέλεχος εφιστούν αμέσως την προσοχή του Γενικού Συμβούλου ή του Νομικού Τμήματος ή του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Επιτροπής Ελέγχου σε κάθε πληροφορία που μπορεί να έχουν σχετικά με οποιαδήποτε παραβίαση του κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας της Tesla, συμπεριλαμβανομένων τυχόν πραγματικών ή φαινομενικών συγκρούσεων συμφερόντων μεταξύ προσωπικών και επαγγελματικών σχέσεων, στην οποία εμπλέκονται η διοίκηση ή άλλοι υπάλληλοι που έχουν σημαντικό ρόλο στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, τις γνωστοποιήσεις ή τους εσωτερικούς ελέγχους της Tesla.
4. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και κάθε ανώτερο οικονομικό στέλεχος εφιστούν αμέσως την προσοχή του Γενικού Συμβούλου ή του Νομικού Τμήματος ή του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Επιτροπής Ελέγχου σε κάθε πληροφορία που μπορεί να έχουν σχετικά με αποδεικτικά στοιχεία ουσιώδους παραβίασης των νόμων, κανόνων ή κανονισμών για κινητές αξίες ή άλλα ζητήματα που ισχύουν για την Tesla και την άσκηση των δραστηριοτήτων της, από την Tesla ή οποιονδήποτε αντιπρόσωπό της, ή σχετικά με την παραβίαση του κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας ή αυτών των πρόσθετων διαδικασιών.
5. Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ή ορίζει τα κατάλληλα πρόσωπα για να καθορίσουν τις ενδεδειγμένες ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν σε περίπτωση παραβίασης του κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας ή αυτών των πρόσθετων διαδικασιών από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τα ανώτερα οικονομικά στελέχη της Tesla. Οι ενέργειες αυτές θα σχεδιάζονται εύλογα για να αποτρέπουν τις παραβάσεις και να προάγουν τη λογοδοσία για την τήρηση του κώδικα επιχειρηματικής δεοντολογίας και αυτών των πρόσθετων διαδικασιών, και θα περιλαμβάνουν γραπτές ειδοποιήσεις στο εμπλεκόμενο άτομο ότι το ΔΣ έχει κρίνει ότι έχει υπάρξει παραβίαση, επίπληξη από το Διοικητικό Συμβούλιο, απομάκρυνση ή επανατοποθέτηση του εμπλεκόμενου ατόμου, αναστολή με ή χωρίς αποδοχές ή παροχές (όπως καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο) και λύση της απασχόλησης του ατόμου. Όσον αφορά τον προσδιορισμό της ενδεδειγμένης δράσης σε συγκεκριμένη περίπτωση, το Διοικητικό Συμβούλιο ή ο συγκεκριμένος διορισμένος εκπρόσωπος λαμβάνει υπόψη όλες τις σχετικές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένης της φύσης και της σοβαρότητας της παραβίασης, αν η παραβίαση ήταν μεμονωμένο ή επαναλαμβανόμενο περιστατικό, αν η παραβίαση φαίνεται να είναι εσκεμμένη ή ακούσια, αν το συγκεκριμένο άτομο είχε ενημερωθεί πριν από την παραβίαση σχετικά με τις ορθές ενέργειες και αν το συγκεκριμένο άτομο είχε διαπράξει ή όχι άλλες παραβάσεις στο παρελθόν.

Κώδικας επιχειρηματικής δεοντολογίας Tesla